

LOGROS
RELEVANTES

2015-2020

RETOS

2021

LOGROS RELEVANTES 2015-2020 / RETOS 2021

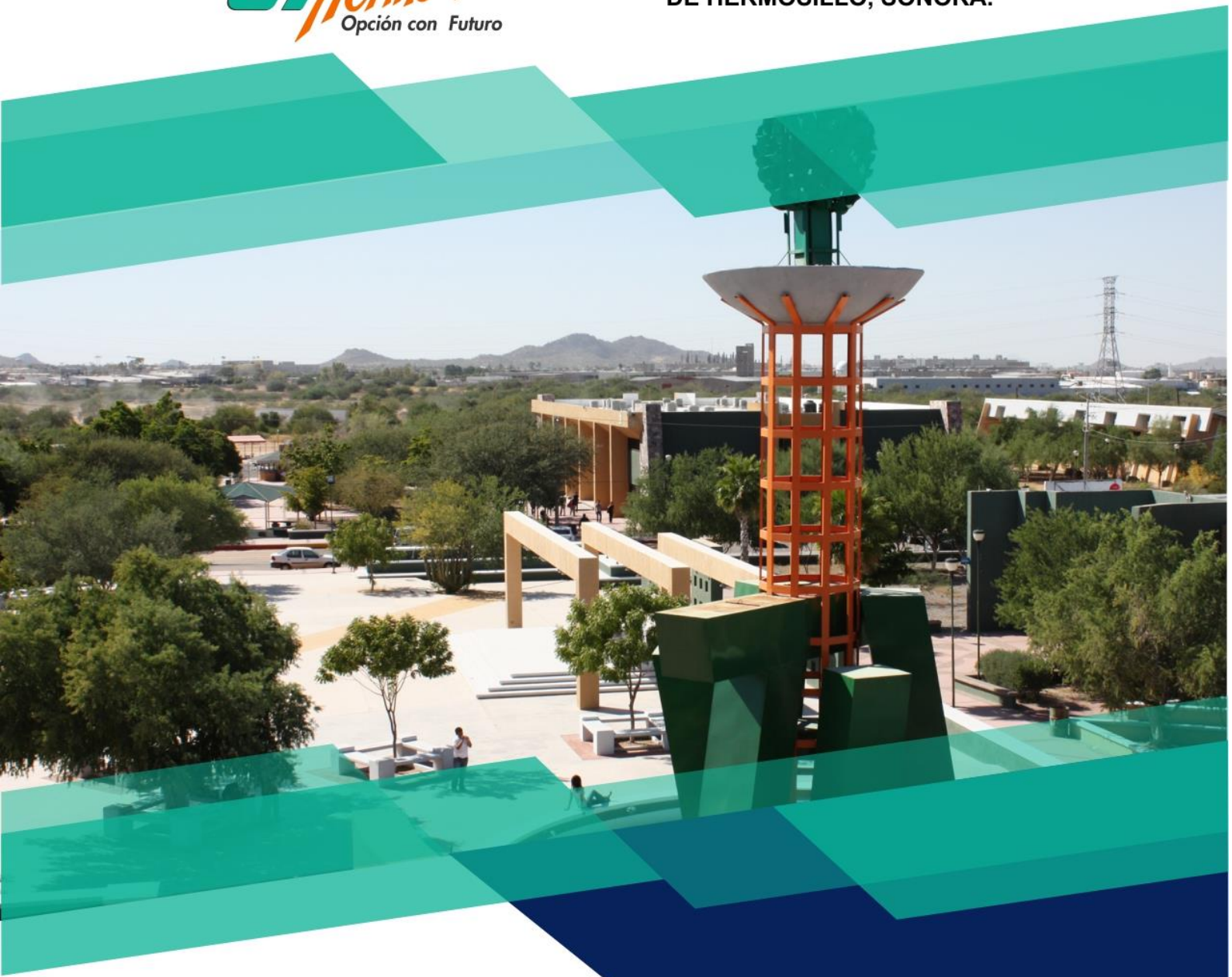
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE HERMOSILLO, SONORA

Índice

| | |
|---|----|
| Prólogo..... | 3 |
| Fortalecimiento del Modelo y Pertinencia Educativa..... | 5 |
| Investigación, Desarrollo e Innovación..... | 8 |
| Movilidad, Eventos, Apoyo Comunitario y Reconocimientos..... | 10 |
| Vinculación con el Sector Productivo..... | 16 |
| Extensión, Promoción y Actividades Extracurriculares..... | 20 |
| Infraestructura y Equipamiento..... | 23 |
| Tecnologías de la Información y Comunicación..... | 26 |
| Gestión Administrativa, Planeación Estratégica y Asuntos Jurídicos..... | 28 |
| Proyectos 2021..... | 31 |
| Reflexiones Finales..... | 35 |



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
DE HERMOSILLO, SONORA.



LOGROS RELEVANTES

2015-2020



A poco más de dos décadas de su fundación, la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora se ha caracterizado por su pertinencia a las necesidades de la sociedad a la cual se debe; en el Decreto de Creación, refleja hoy por hoy, el mayor compromiso institucional con la sociedad sonorenses.

A lo largo de su historia, la UTH ha trabajado en la actualización de la oferta educativa, consciente de la importancia y relevancia de ésta, y ante los nuevos retos que exige la Educación Superior en México y en la región, hemos avanzado significativamente en los indicadores académicos y en el mejoramiento del servicio educativo, mediante la capacitación docente y la renovación de la infraestructura física y equipamiento, con sustento en la calidad y calidez escolar.

Al inicio de la actual administración, en el año 2015, se recibió una institución en mala condición operativa, una Comunidad Universitaria fragmentada y con un alto grado de obsolescencia en telecomunicaciones. Con muchas áreas de oportunidad, nos dimos a la tarea de atender de manera urgente la organización y buscar el “como si” lograr que las condiciones operativas y laborales mejoraran por el bien de nuestros estudiantes y de la familia que hoy conformamos.

A partir de ese momento, se ha trabajado prioritariamente en el mejoramiento del perfil docente, mediante el apoyo para generar investigación y desarrollo de proyectos académicos, sabedores de que la calidad del profesorado e incremento de Cuerpos Académicos, a través del Programa PRODEP de la Secretaría de Educación Pública, es cimiento fundamental para garantizar un servicio educativo vanguardista y que responda a las necesidades del entorno.

Con gran empeño se impulsa el fortalecimiento del modelo educativo mediante alternativas de educación híbrida y virtual, incursionamos con éxito en la Formación DUAL y se creó el Programa de Formación Integral, dando un plus al egresado.

En el plano de la organización y mejoramiento del manejo de datos para la toma de decisiones y respaldo básico de la operación interna, inició funciones la Dirección de Sistemas de Información y Comunicación.

A través de la gestión institucional y con el apoyo del Gobierno Estatal y Federal, se recibieron logrados recursos extraordinarios para la construcción de un edificio de docencia de dos plantas y su equipamiento, rehabilitación de un edificio de docencia habilitado para Centro de Investigación de Energías Renovables; rehabilitación de todos los edificios de docencia, realizándose impermeabilizaciones de techos, rehabilitación de instalaciones sanitarias y eléctricas, ventanas, paredes, puertas, adquisición e instalación de equipos de aire acondicionado, mobiliario de aulas, luminarias exteriores, además de la rehabilitación de las instalaciones, mejorando la red telefónica, internet, sistematización de procesos, y, de gran valía para la Comunidad Universitaria la pavimentación del acceso vehicular al campus.

Consolidamos los procesos de planeación y evaluación institucional, tomando de referente el Plan de Desarrollo Institucional; así como el seguimiento puntual a cada una de las acciones mediante indicadores que evalúan el grado de avance, para impactar en el desempeño organizacional. A través de los Programas: Anual de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios y el Programa Operativo Anual, hemos logrado una mejor gestión y cumplimiento de metas a nivel institucional, obteniendo un cumplimiento del 100% con base en la normatividad correspondiente.

Mejoramos el Sistema de Gestión de la Calidad, al certificarnos en la norma 9001:2015, capacitamos a nuestro personal como evaluadores internos y actualizamos los indicadores de calidad de los Programas Educativos y Direcciones de Área. Nuestra Universidad se caracteriza por participar activamente con la sociedad a la que nos debemos, así como por la excelencia académica de la oferta educativa al egresar estudiantes con calidad y calidez humana; la experiencia UTH es en todo sentido una formación profesional e integral que ofrece a la sociedad ciudadanos con responsabilidad social, capacidad profesional, técnica, participativa y solidaridad.


Los resultados obtenidos a lo largo de la actual administración, alineados al cumplimiento del Plan Institucional de Desarrollo 2016-2021, son muestra de los principales aspectos en los que destaca el crecimiento y la entrega de cada integrante de la Comunidad Universitaria, permitiendo a la UTH consolidar la confianza que la población deposita en ella y el prestigio obtenido durante 22 años de vida institucional.

Hoy más que nunca, la sociedad requiere de trabajo solidario y participación activa para salir adelante, por esta razón necesitamos continuar trabajando arduamente, no habrá recuperación social y económica sin educación, la cual debe ser pertinente, de calidad, inclusiva y con equidad. Nuestra Universidad realizará la parte que le corresponde, con vocación y compromiso, proponiendo soluciones innovadoras a los retos que ahora tenemos enfrente; trabajando en equipo, unidos, orientados hacia el mismo fin, aseguraremos un mejor futuro para todos, así cumplimos con la planeación estratégica establecida en el Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021, instituido por nuestra gobernadora Lic. Claudia Pavlovich Arellano, que en el Reto IV establece como estrategia primordial “Todos los sonorenses, todas las oportunidades”.

Enhorabuena

Ing. Adalberto Abdalá Calderón Trujillo
Rector

FORTALECIMIENTO DEL MODELO Y PERTINENCIA EDUCATIVA



La apertura y actualización de los Programas Educativos se llevó a cabo con el apoyo del Gobierno Estatal y autorización del Gobierno Federal, en particular la Ingeniería en Energías Renovables se ofrece acorde a los lineamientos del Plan Estatal de Desarrollo, Eje 3: “Gobierno Impulsor de las potencialidades regionales y los sectores emergentes”, que en su reto número 3 señala: “Fomentar la profesionalización y el desarrollo del capital humano acorde a las necesidades de las empresas, así como disponer de las capacidades científicas y tecnológicas que contribuyan a impulsar la competitividad”.

Atentos además a las necesidades de la demanda laboral, en el rubro de la actualización de los planes de estudio, se ofertan dos nuevas Ingenierías en Tecnologías de la Información: en Desarrollo y Gestión de Software y en Redes Inteligentes y Ciberseguridad, ambas con enfoque a la Industria 4.0.

Asimismo, los Programas Educativos de Procesos Industriales y Mecánica abrieron nuevas áreas, el primero en Manufactura y el segundo en Moldes y Troqueles.

También se cambió la nomenclatura del Programa Educativos de Ingeniería en Procesos industriales para ser Ingeniería Industrial.

Es digno de mencionar, que la UTH es pionera en México, egresando las primeras generaciones de profesionales en atención pre-hospitalaria y protección civil. Esta renovación, posiciona a la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora como un referente de la calidad y pertinencia de los egresados que ya laboran en distintas empresas y proyectos dentro y fuera de la región.

Al unísono con las directrices nacionales, definidas por la actual Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, se adoptó el Modelo Mexicano de Formación DUAL, que prioriza la dualidad *Empresa-Escuela* para

responder con mayor pertinencia a las demandas laborales del sector productivo y por ende la empleabilidad de nuestros egresados.



La UTH fue sede de una reunión histórica, al ser Sonora la primera entidad del país en implementar el modelo de educación dual a nivel superior, mímico que inicia en las siete Universidades Tecnológicas del Estado como resultado del impulso que ha dado a ese esquema la Gobernadora Claudia Pavlovich Arellano.

Así lo subrayó el entonces encargado de despacho de la Secretaría de Educación y Cultura, José Víctor Guerrero González, en un encuentro con rectores de Universidades Tecnológicas del Estado, representantes del empresariado sonorense y Alejandro Jaimes García, en ese momento Coordinador General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

También destacó en esa reunión que la Gobernadora Pavlovich Arellano firmó el decreto de la Coalición por la Educación, con el que se fortalece la integración del sistema educativo con el sector productivo, lo cual permitió acelerar la implementación del Modelo Mexicano de Educación Dual que permite a estudiantes combinar sus estudios en el aula con estancias en las empresas o en trabajo de proyectos reales en industria local.

En este mismo tenor, como caso de éxito, el Programa Educativo de Mecánica área Industrial implementó el esquema “Becarios Aprendices UTH – TE Connectivity”, con la participación de 140 estudiantes, a fin de desarrollar estancias académicas en la empresa por 12 meses, del cuarto al sexto cuatrimestre, lo que incluyó la etapa de Estadía y titulación a través del proyecto aplicado en dicha empresa.

De forma especial, el Programa Educativo de Mecánica área Industrial también adecuó el plan de estudios incorporando la filosofía del Modelo DUAL para que el egresado obtenga un reconocimiento oficial al haber cursado esta novedosa modalidad educativa, en este proyecto participaron 30 empleados de la empresa CEMEX México – Planta Hermosillo.

Por su parte, el Programa Educativo de Mantenimiento área Industrial también registró una experiencia similar con TE Connectivity y la empresa Construcciones y Mantenimiento en General (CMG), al igual que el Programa Educativo de Desarrollo e Innovación Empresarial dentro de su área de competencia.

Por otro lado, con la finalidad de fortalecer el modelo educativo y perfil del egresado, se creó el Programa Institucional de Formación Integral, logrando un incremento del 53.42% de la matrícula total participando en actividades académicas complementarias y extracurriculares como parte del servicio educativo.

Este programa de atención adicional a la enseñanza ha logrado fortalecer la preparación académica de manera armónica, potenciando las habilidades blandas, con el objetivo de incentivar el desempeño del estudiantado y ampliar el perfil de egreso.

Otro tópico relevante es la preparación del cambio de educación exclusivamente presencial a opciones semipresencial o virtual que ya se venía desarrollando en UTH antes de la actual contingencia, esto como plan piloto en el Programa Educativo de Tecnologías de la Información, tanto en el nivel de Técnico Superior Universitario como en la Ingeniería respectiva.

En lo académico, es prioritario mencionar, que debido a la pandemia de salud ocasionada por el COVID-19, la UTH aceleró la transformación en curso de la educación tradicional a la educación a distancia, respondiendo así positivamente a la responsabilidad social de continuar impartiendo educación de calidad en las actuales condiciones de restricción de actividad presencial.

Al respecto, se llevó a cabo un amplio programa de capacitación al personal docente en herramientas tecnológicas adaptadas a la docencia, se gestionaron y dieron al estudiantado las facilidades y adecuaciones para continuar con su formación académica, apoyado con el uso de plataformas tecnológicas, becas y sistemas informáticos.

Otro caso de éxito se desarrolló por la UTH, el Instituto Tecnológica de Hermosillo y la Universidad Estatal de Sonora, en coordinación con la Subsecretaría de Educación Superior y Media Superior del Estado de Sonora; implementando el Programa Piloto “Aprendizaje Adaptivo ALEKS”, en donde nuestra Universidad, participó activamente en la aplicación de dicho programa.

INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN



En el año 2015, se contaba con 17 Profesores con Reconocimiento de Perfil Deseable y 5 Cuerpos Académicos registrados ante PRODEP (Programa de Desarrollo del Profesorado), integrados por 15 Profesores de Tiempo Completo (PTC), 4 en grado de Formación y uno En Consolidación; para este año 2020, contamos con 41 PTC con Reconocimiento de Perfil Deseable y 14 Cuerpos Académicos: 8 en grado de Formación y 6 En Consolidación.

Para el quehacer estudioso de los Cuerpos Académicos, se han realizado en promedio 157 reuniones del 2016 al 2020 en el Comité de Cuerpos Académicos y Grupos Disciplinarios.

Como parte del Programa de Desarrollo del Profesorado, se logró el reconocimiento de Perfil Deseable PRODEP y la integración del Cuerpo Académico de "Desarrollo Minero Sustentable", UTher-012, el cual actualmente está en el nivel de "En Consolidación" y obtuvo recientemente un recurso extraordinario de \$265,000.00 para invertirlo en equipamiento y fortalecimiento del proceso de enseñanza aprendizaje del Programa Educativo de Ingeniería en Minería, y como producto de esta gestión se desarrolló el proyecto de "Cierre de Mina" y Propuesta de un Parque Recreativo-Temático en colaboración con la empresa minera Argonaut Gold.

En el año 2019, se realizó una Auditoría Energética en las instalaciones del Centro Reproductor de Especies Marinas del Estado de Sonora (CREMES) del Instituto de Acuicultura del Estado de Sonora (IAES) y de la Comisión de Energía del Estado de Sonora (COEES), por parte de docentes del Cuerpo Académico de Eficiencia Energética de la Universidad; cabe mencionar que se concretó una propuesta de eficiencia energética en CONALEP LAS QUINTAS, en donde se hizo una auditoría energética.

A través del Programa Educativo de Licenciatura en Protección Civil y Emergencias, se conformó el Cuerpo Académico Seguridad, Higiene y Protección Civil, obteniendo un recurso de la federación por \$150,500.00 al ser aprobado el Proyecto “Diagnóstico de Riesgos en Seguridad e Higiene en las UT’s de Sonora”, para fortalecer la vinculación y formación de Redes Académicas.

En otro tema, en alineación al Eje 2 del Plan Estatal de Desarrollo “Gobierno generador de la infraestructura para la calidad de vida y la competitividad sostenible y sustentable” y gracias a las gestiones con el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT), así como de la Secretaría de Energía, por medio del Fondo de Sustentabilidad Energética, se creó el Centro de Innovación en Energías renovables (CIER) por el Fondo de Sustentabilidad Energética CONACyT-SENER por un monto de \$19'253,630.00; único en su género en el norte del país, para el fortalecimiento de las actividades de investigación en energías limpias, difusión, educación ambiental, servicio a la industria y el desarrollo de proyectos tecnológicos con otras instituciones educativas y centros de investigación.

Dentro del Eje Estratégico 3 del Plan Estatal de Desarrollo: “Gobierno Impulsor de las potencialidades regionales y los sectores emergentes”, se han buscado alternativas de desarrollo de proyectos tecnológicos que ha postulado la Universidad Tecnológica de Hermosillo y los programas educativos de Ingeniería en Mantenimiento Industrial e Ingeniería en Energías Renovables, en diferentes convocatorias nacionales de CONACYT, para buscar impactar en diferentes sectores de la sociedad de nuestro Estado, con el esfuerzo de docentes y estudiantes.

En ese sentido, en el Fondo de Sustentabilidad Energética de la Secretaría de Energía, se autorizó la propuesta 246259 “Diseño, construcción y equipamiento de laboratorio experimental y de educación en energía solar fotovoltaica, térmica e hidrógeno” y en el FORDECYT, se autorizó la propuesta 311156 “Jardín Etnobiológico comunitario de Sonora”, con una inversión de \$2'000,000.00; en este último, se pretende impactar a las comunidades Seris, Yaquis y Mayos, en el rescate de sus saberes y costumbres para la conservación de flora y fauna nativas de nuestro Estado, que les permita generar cadenas de valor sobre su propio desarrollo sustentable, mejorando sus condiciones de vida.

En el año 2020, En coordinación con el Gobierno del Estado de Sonora a través de la Comisión de Ecología y Desarrollo Sustentable del Estado de Sonora (CEDES), con el apoyo del World Resources Institute (WRI México) y la Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía (CONUEE), se participó en el evento de lanzamiento del “Reto de Edificios Eficientes en Sonora”, el cual forma parte de las acciones que el Estado se encuentra impulsando como miembro de la Aceleradora de Eficiencia Energética (BEA, por sus siglas en inglés) un programa de la iniciativa global de Energía Sustentable para todos (SE4ALL), de la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

En los últimos cinco años ha participado en el Proyecto de Investigación: “Análisis sistemático de la micro y pequeña empresa en México” organizado por la RELAyN-Red de Estudios Latinoamericanos en Administración y Negocios, con la participación de docentes y estudiantes en la publicación de artículos derivados del quehacer académico del Programa Educativo de Ing. en Desarrollo e Innovación Empresarial.

La Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora, dentro de sus redes académicas y de colaboración entre las Universidades Tecnológicas del Estado de Sonora, ha participado activamente en Jornadas Académicas de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, compartiendo experiencias académicas entre docentes y estudiantes a través de conferencias y talleres con temas de interés tecnológico informático, en eventos celebrados en Hermosillo, Cd. Obregón, Puerto Peñasco y Nogales.



MOVILIDAD, EVENTOS, APOYO COMUNITARIO Y RECONOCIMIENTOS

Movilidad

La etapa de Estadía, que corresponde a la estancia cuatrimestral del alumnado en empresas e instituciones para concluir sus estudios, ha permitido fortalecer la movilidad académica, enseguida se muestra el caso destacado de la carrera de Gastronomía que registra en los últimos años, y con el apoyo de las autoridades competentes, los siguientes casos en España:

- 2016: seis estudiantes de Licenciatura en Gastronomía.
- 2017: dos estudiantes de Técnico Superior Universitario en Gastronomía.
- 2018: veintitrés estudiantes de Técnico Superior Universitario en Gastronomía.
- 2019: dieciséis estudiantes de Licenciatura en Gastronomía.
- 2019: dos estudiantes de Técnico Superior Universitario en Gastronomía.
- 2020: siete estudiantes de Licenciatura en Gastronomía.

En general, tan solo en 2016, se apoyó a más de 100 estudiantes de diversos Programas Educativos en movilidad regional, nacional e internacional durante el periodo de estadías, donde se desarrollaron proyectos de mejora dentro del sector productivo.

La movilidad también se realiza entre Universidades Tecnológicas de otros municipios de Sonora y estados del País; son muchas las experiencias de egresados en el extranjero como Chile, Estados Unidos, China, España, Dubái y Arabia Saudita.

A través de eventos organizados por el Gobierno del Estado de Sonora, como lo es “Jóvenes Sonorense de 100”, permitió a una de nuestras egresadas de la Ing. en Tecnologías de la Información, realizar una estancia corta, de muy alto valor formativo y tecnológico, en los Estados Unidos.



En el año 2018, gracias al apoyo de nuestras autoridades y con recursos propios de docentes y estudiantes del Programa Educativo de Ing. en Tecnologías de la Información, se organizó un viaje de estudios a Guadalajara, Jalisco, para visitar el Silicon Valley Mexicano, compuesto por 15 grandes corporativos, principalmente de origen estadounidense. Nuestro contingente de TI, tuvo la oportunidad de intercambiar experiencias con líderes en tecnologías de la información, como lo son IBM, Centro Internacional de Software e INTEL.

En este mismo año, a través del Intercambio y evaluación de competencias de docentes de inglés con Northern Arizona University, se llevó a cabo el primer intercambio de alumnos de Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora a Northern Arizona University, en donde se realizó un intercambio de experiencias entre estudiantes de ambos países, experimentando el entorno académico y social, discutiendo al final del proceso sobre las diferencias y similitudes en la vida de un estudiante de NAU-UTH y de cómo mejorar los intercambios entre ambas universidades.

El personal docente del Programa Educativo de Tecnologías de la Información, ha participado activamente en la promoción de la modalidad virtual a nivel institucional, siendo el principal motor motivador de la producción de cursos virtuales, fortaleciendo la actitud y aptitud del personal académico en los rubros de pedagogía, didáctica y tutoría digital.

En el año 2020, se implementó el programa MOVE convirtiéndose en la principal herramienta para el desarrollo de competencias globales a través de la vinculación y participación de alumnos y profesores en movilidad mediante el uso de la comunicación a distancia y las redes globales para la investigación y desarrollo.

Eventos

En otro orden de ideas, enseguida se mencionan los eventos y actividades académicas del personal docente y estudiantes, en vinculación con el sector productivo e instituciones gubernamentales:

2015

- Seminario y Certificación en Inversores de interconexión a red, dirigido a docentes, alumnos egresados y empresarios de las energías renovables.

-
- Entrega de reconocimientos del primer módulo del diplomado en mantenimiento electromecánico a personal de CEMEX.
 - Reunión Nacional de Directores del Programa Educativo de Energías Renovables en la UT Zona Metropolitana de Guadalajara para la revisión curricular del nuevo programa de estudios.
 - Megaproyecto coordinado por InTrust Global Investments, LLC como una iniciativa que surge del Programa de Liderazgo Aplicado en Energías Renovables y Eficiencia Energética.

2016

- Tercer Concurso del Chef, organizado por el Comité Estatal Sonora del Ostión, A.C., en Bahía de Kino, Sonora.
- XI Seminario Nacional para la enseñanza del idioma francés, en la Universidad Tecnológica de Puebla.
- Primer Congreso Nacional de Gastronomía: "México: El origen de un patrimonio, riqueza que engrandece".

2017

- Programa "Proyecta 100,000", curso de inglés intensivo en Texas A&M University-Texarkana a través de la Subsecretaría de Educación Superior de la SEP, la Coordinación Nacional de Becas Educativas y la Secretaría de Relaciones Exteriores.
- Comité de Energía de la Comisión Sonora – Arizona para desarrollar el Mapa de Ruta de Energía de la Megarregión, el cual hasta esta etapa ha sido de manera documental utilizando los Mapas de Ruta de Energía de cada Estado.
- Primer Foro sobre Medio Ambiente y Desarrollo en la Megarregión Sonora-Arizona.
- Evaluación al personal de Comisión Federal de Electricidad, Valle de México, en el estándar de competencia EC0417 "Barrenación con máquina rotatoria" a personal del área de ingeniería y exploración minera.
- Foro de Triple Hélice, en las mesas de Minería y Manufactura, organizado por la COEPES.

2018

- Primer Congreso Internacional de Investigación, Cuerpos Académicos y Grupos Disciplinarios (CIICAG).
- Seminario "Desarrollo de Capital Humano en el Sector Minero", convocado por la Secretaría de Trabajo en colaboración con nuestra Universidad, para dar a conocer los trabajos realizados en Chile con respecto a los avances que tienen en competencias laborales en minería.
- Tercera Muestra Gastronómica de las Etnias Sonorenses, en las instalaciones del Museo de Culturas Populares e Indígenas.
- Capacitación a docentes y estudiantes sobre el uso de la plataforma GeoInfoMex, por personal del Servicio Geológico Mexicano, Sonora.

2019

- IV Seminario de Investigación en Protección Civil, con la participación de Profesores de Tiempo Completo, estudiantes y empresas.
- Curso de capacitación: "Manejo Software RecMin", a estudiantes del Programa Educativo de Minería, en las instalaciones de la Asociación de Ingenieros Mineros, Metalurgistas y Geólogos de México, Delegación Sonora.
- Ingenieras del Futuro, promovido por la Secretaria de Educación y Cultura del Estado de Sonora, presidido por la Lic. Claudia Pavlovich Arellano, Gobernadora de Sonora.



- Encuentro Minero Universitario, en el municipio de Banámichi, con el fin de conocer las oportunidades de prácticas profesionales y empleo en las unidades mineras, así como compartir experiencias de los empleadores en el proceso de selección.
- Primer Concurso Institucional de Matemáticas “Ing. Adalberto Abdalá Calderón Trujillo”, con la participación de varios estudiantes de diferentes Programas Educativos.
- Evento conmemorativo del 60 Aniversario de las Comisiones Sonora-Arizona y Arizona México. “Mujer y Minería” convocada por la Secretaría de Economía.

2020:

- Foro de Vinculación para el Fortalecimiento de la Educación Dual y el Emprendimiento Asociativo, Región Frontera Norte, sede UTH, evento convocado por la Secretaria de Educación Pública, a través de la Subsecretaria de Educación Superior, la ANUIES y la fundación Educación Empresa (FESE), e involucró a los estados, Baja California, Baja California Sur, Chihuahua, Coahuila, Tamaulipas y Sonora.



- Foro Turismo Gastronómico: Mesas de trabajo virtual: “Turismo Gastronómico, "Empresarios, presente y futuro del turismo”, “Etnoturismo”, "Pertinencia y Perspectivas de la Educación Tecnológica en el Turismo” y "Turismo Gastronómico”.
- Foro de Desarrollo de la Región Sur-Sureste, modalidad virtual.
- Seminario Internacional Chile-México, en modalidad virtual.
- Torneo de Robótica – “SUMOBOT 2020”, con la participación estudiantes de Educación Media Superior y Superior de: CBTIS 11, UNISON, UT Nogales, UT Guaymas, UT Tijuana y Universidad CENYCA de Tijuana.
- Jornada de Capacitación para el fortalecimiento de las competencias en la gestión de enseñanza en línea, con el apoyo de personal docente del Programa Educativo de Tecnologías de la Información.

Apoyos comunitarios

De 2016 a 2018, la UTH realizó importantes actividades de apoyo social en el área de influencia, sobresale la participación en Campañas de Limpieza, promovidas por el Gobierno Estatal y Municipal, a través del Programa “Limpiando Sonora”, activamente personal docente y estudiantes colaboraron en la limpieza de parques y áreas públicas de la Colonia Nuevo Hermosillo, fomentando los valores de colaboración, convivencia e integración de la Comunidad Universitaria.

Estudiantes de los programas educativos de Procesos Industriales y Minería, han entregaron despensas para el Club Rotario en apoyo de familias triquis del poblado Miguel Alemán. En tanto que estudiantes del Programa Educativo de Procesos Industriales área Artes Gráficas, realizaron actividad de responsabilidad social, entregando alimentos y bebidas a personas migrantes que transitan por la ciudad en específico, zona de Ferromex.

A través de los Proyectos de Estadías de los estudiantes del Programa Educativo de la Licenciatura en Protección Civil y Emergencias, hemos brindado apoyo en servicios de atención pre-hospitalaria a más de 100 empresas e instituciones de los municipios de Hermosillo, Guaymas, Ures, La Colorada, Suaqui Grande, Imuris, Agua Prieta, Cananea, Moctezuma, Huatabampo, Plutarco Elías Calles, Nacozari y Baviácora, así como en Santa Rosalía, Baja California, en apoyo a campañas para la prevención del Dengue, Chicungunya y Zika en colonias e invasiones de Hermosillo, Sonora.

Todos los Programas Educativos, dentro de la asignatura Formación Sociocultural, entre otras, desarrollan proyectos solidarios en apoyo a diversas instituciones de tipo social, como casas albergue para adultos mayores, niños y jóvenes, destacan los Programas de Administración y Formulación de Proyectos, Mecatrónica, Mecánica, Desarrollo e Innovación Empresarial y Paramédico.

El personal académico y estudiantes, año con año, hemos participado en Campañas de Colecta de “Navidando” de Telex, actividad donde se realizan donaciones de víveres para nuestros hermanos más necesitados. Igualmente, cada fin de año se visita un asentamiento urbano, conocido como Invasión Altares a donde se acude a donar despensas, ropa, zapatos además de frutos cítricos.

Recientemente, a principios y en solidaridad por la actual pandemia, la UTH colaboró con instituciones de salud, mediante la manufactura de protectores faciales para el cuidado físico contra el COVID-19, los cuales fueron donados a personal de Cruz Roja Hermosillo, Hospital ISSSTE “Dr. Fernando Ocaranza”, Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), Hospital Clínica 14 de Hermosillo, IMSS Unidad Nogales, COESSON, ISSSTESON y Clínica 60 –IMSS. Es de gran valía señalar que, en el marco de esta contingencia, alumnos de la Ingeniería en Mecatrónica, Alan Didier Martínez, Cosme Iram Carreón, Fidel Candelario Ramos, Juan Manuel Hernández, Juan Pablo Brambila e Hiram Rogelio Santillán, elaboraron y donaron a UTH un túnel sanitizante que fue colocado en el edificio A, para el ingreso a Servicios Escolares.



También en esta circunstancia de pandemia se llevaron a cabo donaciones de comida a personas que se encontraban en condición de calle y a las afueras de hospitales de la ciudad por estudiantes de Paramédico y Mantenimiento Industrial.

Sin dejar de mencionar la Campaña UTHSolidaria a beneficio de la invasión Nuevo Hermosillo Indeco, en la periferia sur de la ciudad, donde se realiza anualmente donación de alimento, cítricos, ropa, calzado, cobijas y juguetes recabado voluntariamente por estudiantes y personal de la Universidad, coordinados directamente por la Rectoría.

Reconocimientos

- UTH es reconocida por la Coordinación Estatal de Protección Civil como Institución Titular para la Evaluación, Capacitación y Certificación de las Empresas Especializadas en Asesoría sobre Protección Civil.
- Premio Leaders United for Positive Energy (LUPE) en colaboración con Northern Arizona University, USA, Universidad Nacional de Tucumán, Argentina, Universidad Nacional de Tierra del Fuego, Argentina, Centro Austral de Investigaciones Científicas. Premio destinado para el desarrollo de estadía internacional con un fondo de \$25.000 (USD).
- En vinculación con la Coordinación Estatal de Protección Civil, nuestra Universidad fue designada como la institución para la evaluación oficial de prestadores de servicios en materia de protección civil, considerando las reformas a la normatividad y políticas para la acreditación de empresas prestadores de servicios de asesoría y capacitación en protección civil.
- En el año 2016, se participó en la convocatoria de diseño de imagen de Bacanora, en la cual resultó ganador un estudiante del programa educativo de Ingeniería en Sistemas Productivos.
- En el año 2017, 16 estudiantes de Minería obtuvieron el juicio de COMPETENCIA en el estándar EI1995-ECE018-10 "Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo", otorgado por CONOCER.
- Dos estudiantes son reconocidos con el Mérito Académico a la Ingeniería 2018 promovido por la Secretaría de Educación y Cultura, pertenecientes al Programa Educativo de Manufactura área Aeronáutica.
- La Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora; tuvo a bien presentar el proyecto: "Centro de capacitación especializada en redes industriales y de control para la industria 4.0 en el sector automotriz y aeroespacial", el cual fue sometido durante el proceso de evaluación de la Convocatoria "Formación de Jóvenes Especialistas 2019", emitida por la Secretaría de Economía del Estado de Sonora, a través de la Subsecretaría de Desarrollo Económico. En esta ocasión, UTH se posicionó como segundo lugar en el puesto de premiaciones de dicha convocatoria, obteniendo recursos por la cantidad de \$469,638.00.
- Reconocimiento de un estudiante al Mérito Académico a la Ingeniería 2020 promovido por la Secretaría de Educación y Cultura, pertenecientes al Programa Educativo de Ingeniería en Minería.

VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO



La vinculación con el sector productivo es eje fundamental del modelo educativo, los esquemas de trabajo permiten otorgar al estudiantado más y mejores herramientas que robustecen la formación académica y los relacionan con el ámbito laboral desde la etapa estudiantil, abriendo también oportunidades de inserción laboral. Destacan los siguientes temas:

- La Secretaría de Relaciones Exteriores distinguió a la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora, como una de las 28 instituciones ganadoras (única de Sonora) de los Fondos de Innovación patrocinados por Exxonmobil en el marco de 100,000 Strong in the Américas, iniciativa del Departamento de Estado de EUA y la Asociación Partnes of the Américas (Socios de las Américas) y el Programa Educativo de Ingeniería en Minería tuvo la honrosa participación de alumnos y docentes en el programa "Líderes Unidos por Energía Positiva" (LUPE), coordinado por la Universidad del Norte de Arizona (NAU) para tener una experiencia multidisciplinaria e internacional presentando un trabajo de investigación sobre la geología y fuentes de energía natural en Sonora, las operaciones regionales de la industria minera y los servicios que proveen, así como el rol y perspectiva de comunidades afectadas por la industria de la energía.
- La dupla "Empresa - Escuela" ha destacado con una fuerte vinculación con empresas líderes nacionales e internacionales de la industria de Tecnologías de la Información, participando en eventos conjuntos y prácticas profesionales en empresas como INTUGO y NEARSOFT, TIEMPO DEVELOPMENT, TCA, ROMBONET, TEKNOL, ITM, Global Voip, CISCO, IBM, INTEL, ERIKSON, entre otros.
- En los Programas Educativos de Ingeniería en Mantenimiento Industrial e Ingeniería en Energías Renovables se firman convenios con empresas de la región y organismos oficiales, destacando: Ford, Norson, Martin Rea, Víctor Technologies, Cemex, TE Connectivity, Solaryx, Zuma Energía, Flotsser,

Energetika, Instituto de Acuicultura del Estado de Sonora (IAES), Comisión de Energía del Estado de Sonora (COEES), Clúster de Energía del Estado de Sonora, Mesa de trabajo de Energía de la Comisión Sonora-Arizona, Programa de Financiamiento Verde para el desarrollo de ciudades inteligentes de la embajada británica en México, Comisión de Ecología y Desarrollo Sustentable de Sonora (CEDES), Centro Reproductor de Especies Marinas del Estado de Sonora (CREMES), Comisión Nacional del Uso Eficiente de la Energía (CONUEE) y con el Programa México Dinamarca en energía y cambio climático.

- El Programa Educativo de Ingeniería en Minería, desde el año 2015 ha estado en vinculación con el Clúster Minero de Sonora a través de la Comisión de Formación de Capital Humano en Minería, colaborando activamente en el diagnóstico de la situación minera de las unidades afiliadas al clúster, detectando las necesidades de colocación de alumnos en estadías, prácticas profesionales y servicio social.
- Se creó el ecosistema para desarrollo de capital humano del sector minero, con participación de empresas de los estados de Sonora, Chihuahua, Durango y Sinaloa como son: Minera Penmont, Constructora Sáenz, Compañía Minera Pangea, Constructora Capricornio, Argonaut Gold, Primero Mining y Grupo México.
- Se diseñaron los proyectos de profesionalización mediante el enfoque por competencias para empresas como TE Connectivity, CEMEX, MINEXON y FIGEAC.
- Trabajo bilateral entre los estados fronterizos con Sonora, mediante los responsables de Asuntos Internacionales y Movilidad para conocer los esquemas y programas de todas las Universidades y Colegios Comunitarios que tengan programas internacionales, sumado a las firmas de acuerdo de entendimiento con California Southern University, Queensland University, Gateway Community College, Álamo Colleges y gobierno de Australia, para la vinculación en programas de estudio de sectores clave de la economía.
- El Programa de Emprendedurismo atiende solicitudes de incubación, siendo seleccionados aquellos proyectos con posibilidades para concretar el proceso de incubación.
- La Incubadora de Empresas, con la participación de alumnos de la carrera de Técnico Superior Universitario en Administración, área Formulación y Evaluación de Proyectos, atendieron 52 proyectos de ideas de negocio para su evaluación e incubación hasta puesta en marcha.
- Sobresale la formalización del Patronato de la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora, iniciando gestiones para la obtención de donativos y estrategias de fortalecimiento en infraestructura.

Formación de Recurso Humano

En fortalecimiento de las capacidades y habilidades para la especialización de recurso humano y alineado con el Eje Estratégico 3 y en el Reto 3, se han realizado la Certificación por Competencias Laborales por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) para maestros y estudiantes en los siguientes estándares de competencias:

- *EC0586 Instalación de sistemas fotovoltaicos en residencia, comercio e industria.*
- *EC0325 Instalación de sistemas de calentadores solar de agua termosifónico en vivienda sustentable.*
- *EC0473 Instalación del sistema de calentamiento solar de agua de circulación forzada con termo tanque.*
- *EC1125 Realizar el diagnóstico de verificación de la eficiencia energética y seguridad de instalaciones y equipos eléctricos en vivienda.*
- *EC0377 Gestión del Mantenimiento Industrial.*
- Con la empresa CEMEX Planta Yaqui para el desarrollo de competencias de personal del área de mantenimiento realizando un total de 1,065 horas de capacitación impartidas.
- Curso de Capacitación de Soldadura TIG por instructores canadienses de St. Clair College y del Canadian Welding Bureau, derivado de Convenio de Colaboración entre Secretaría de Economía y las Empresas MartinRea y Planta FORD; así mismo, se certificaron los primeros docentes y estudiantes en el Estándar del CONOCER EC0586 “Instalación de Paneles fotovoltaicos en Comercio e Industria”.

- La Entidad de Certificación y Evaluación UTH, en colaboración con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, realizó el Primer Diplomado de Seguridad y Salud en el Trabajo; cabe mencionar que a través de nuestro Programa de Formación Continua, hemos profesionalizado a personal de Comisión Federal de Electricidad, impartiendo capacitación a sus empleados del área de Mantenimiento de Automotores Eléctricos y Mantenimiento e instalaciones.
- Un total de 700 alumnos participaron en el proceso de formación en herramientas para evaluación de ideas de negocio y viabilidad de proyectos de emprendedurismo, con el propósito de fortalecer las competencias para el autoempleo y se ha gestionado un total de 468 certificados de competencia laboral derivados de los procesos de evaluación en las áreas de Energías Renovables, Instalación de paneles fotovoltaicos, Mantenimiento Industrial y Minería.
- En coordinación con la Comisión Sonora-Arizona a través del Consorcio Global de Universidades e Instituciones de Educación Superior del Estado de Sonora y Arizona a favor de las Instituciones Educativas, se impartió el curso de entrenamiento del software “CATIA V5”; dicha capacitación fue bajo la dirección del experto PhD. Jim Helbling, profesor asociado del Colegio de Ingeniería Mecánica de la UNIVERSIDAD AERONÁUTICA EMBRY – RIDDLE de Prescott, Arizona.
- En ese mismo tiempo, la Entidad de Certificación y Evaluación UTH participó en la acreditación y certificación de más de 60 empresas de los Estados de Sonora, Chihuahua y Sinaloa, en estándares de Competencia Laboral en Energías Renovables, incrementando la competitividad de los prestadores de servicios en instalación de paneles fotovoltaicos.
- También se brindó capacitación para la Formación de Brigadas de Protección Civil, en apoyo a la organización Tohono de Carbó, A.C.
- En tanto que, mediante el equipo interdisciplinario de consultores, se realizó el trabajo en colaboración con el área académica para el acompañamiento de 42 ideas de negocio de innovación tecnológica en nivel de prototipo, determinando la viabilidad de incubación en cuanto a su desarrollo y puesta en marcha.
- La colaboración institucional con el Sindicato de Trabajadores de la Industria del Radio y la Televisión (STIRTT), tuvo como resultado durante este periodo, la certificación de los principales productores de radio y televisión reconocidos por su trayectoria como evaluadores de competencia laboral, así como la formalización del Centro de Evaluación del STIRTT delegación Hermosillo.
- Personal docente de tiempo completo participó en el Diplomado “Ecosistema de Innovación Sonorense” promovido por la Secretaría de Economía y la Universidad de Harvard, colaborando en una de las cinco mesas de trabajo para definir las actividades económicas principales de nuestro Estado.
- La vinculación de la carrera de Ingeniería en Minería con la Asociación de Ingenieros Mineros, Metalurgistas y Geólogos de México, Distrito Sonora, le ha permitido a la Universidad, a través de profesores de tiempo completo, crear socios y uso de las instalaciones de la agrupación, donde el personal académico, impartió el curso-taller "Aplicación del Software RecMin a la topografía superficial" para beneficio de estudiantes de la Universidad de Sonora, Universidad Estatal de Sonora y Universidad Tecnológica de Hermosillo.
- Capacitación en Primeros Auxilios al personal de los sistemas de COBACH, CECyTES, Universidad de Sonora Hermosillo, Directoras de Preescolar en Puerto Peñasco, a Etnias Triqui, Mixteco y Zapotecos que habitan el poblado Miguel Alemán.
- Nace el programa “TU EMPLEO”, el cual se especializa en el desarrollo de competencias blandas y formación integral.
- La colaboración internacional con la Universidad del Norte de Arizona NAU, permitió durante este año 2020, la profesionalización de personal para el desarrollo de habilidades en Fundamentos de la Enseñanza en línea, donde a través de modelos internacionales se transfirieron herramientas para representantes de los sectores académicos y administrativos en materia de educación a distancia.

Convenios de Colaboración

Una de las principales acciones de la Universidad es lograr la colaboración con el sector productivo de bienes y servicios, a través de Convenios de Colaboración para fortalecer los proyectos de estadías de estudiantes próximos a egresar, llevar a cabo visitas guiadas y proyectos tecnológicos, con micro, medianas y grandes empresas de la región, nacionales y trasnacionales.

De 2015 a 2020 se han oficializado convenios con empresas, organismos e instituciones que le abonan a la calidad del servicio educativo del estudiantado, enseguida solo se mencionan un par de ellos:

- Convenio UTH-Index para la promoción y oferta de trabajo entre ambas instituciones, ofreciendo a estudiantes y egresados más posibilidades de colocación laboral, así como para proyectos de colaboración y servicios tecnológicos; así mismo, se generó un convenio con la empresa TE CONNECTIVITY para la convocatoria del tercer grupo de alumnos que participarían en el programa de becarios 2015 y 2016.
- Firma de un Memorándum de Entendimiento con Embry-Riddle Aeronautical University, cuyo propósito es incrementar la transferencia de conocimientos a través de la movilidad internacional y participación en proyectos de colaboración internacional, adicionalmente se gestó la firma de dos convenios con entidades certificadoras para el idioma inglés: International House y International Institute of Education para la aplicación de BULATS y TOEFL respectivamente.

Existen otro tipo de convenios que benefician los diversos programas que ofrece la Universidad al estudiantado, por ejemplo con instancias, desde las gubernamentales para la operatividad normativa, hasta las de salud, sociales, deportivas, culturales y que decir con los subsistemas de educación media superior que permiten la promoción entre su alumnado sobre el nuevo ingreso a nuestra Institución.

Seguimiento de Egresados

Al día de hoy, la Universidad Tecnológica de Hermosillo continúa egresando profesionales reconocidos como recurso humano de calidad y calidez humana, a la fecha se tiene 7,088 egresados. La formación académica que recibe el alumnado, aunado a la práctica real en el medio laboral les permite colocarse en puestos de Dirección y Jefaturas, tanto en la región como a nivel internacional.

Por citar solo un ejemplo, el Programa Educativo de Paramédico registra egresados en la Coordinación Estatal de Protección Civil, Centro Regulador de Urgencias Médicas (CRUM), Comisión Estatal para la Prevención de Accidentes (COEPPA), compañías Mineras en Sonora y Baja California, Hospitales Públicos y Privados.

Asimismo, a través del área académica, se participa en diversas convocatorias para promover la especialización del estudiantado con apoyo de empresas reconocidas internacionalmente como HUAWEI, donde una de nuestras egresadas del Programa Educativo de Ing. en Tecnologías de la Información fue seleccionada para realizar una estancia corta en China.

Otro egresado del Programa Educativo de Ingeniería en Tecnologías de la Información, fue contratado por la empresa líder "Alliance It" en el puesto "Sr Fullstack Engineer", físicamente en el SILICON VALLEY en California en Estados Unidos.

Alumnado y egresados han estado llevando el nombre de la UTH a lo largo de la región y más allá de las fronteras a Estados Unidos, China, Australia, Chile, España y Dubai.

EXTENSIÓN, PROMOCIÓN Y ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES

En el periodo que se informa, se desarrollaron cinco campañas anuales para promover la oferta educativa y con ello la admisión de nuevo ingreso a la UTH. Las principales acciones consideran estrategias de acercamiento con los estudiantes de 88 planteles de bachillerato (IEMS) del Estado, al año, como ferias educativas o miniexpos, concepto que fue creado en esta Universidad y luego adoptado por las IEMS de la Entidad; otra actividad que también se realiza son las pláticas académicas y sobre la oferta educativa, además de visitas guiadas al campus universitario, instalación de módulos informativos, distribución de folletería, eventos profesiográficos, entre otros.

Con éxito y también por iniciativa de UTH, se realizaron cinco eventos de impacto estatal, denominado Reunión Anual con Orientadores de IEMS, reuniendo anualmente en promedio a 75 docentes y directivos, locales y foráneos, de los principales subsistemas educativos, COBACH, CECYTE, CONALEP, CBTIS, DGETA, CET MAR y Particulares con el objetivo de definir acciones en conjunto, dando inicio a cada campaña de promoción.



Al año se atienden alrededor de 6,500 estudiantes de bachillerato de la Entidad y se distribuyen al menos 11,500 folletos informativos en las distintas actividades realizadas. Para este 2020, las estrategias de promoción cambiaron drásticamente al tener que adaptarse a las condiciones de restricción de actividad presencial en todas

las instituciones educativas, habiendo de hacer uso de las tecnologías de la información para proporcionar información a los bachilleres.

En complemento, a través de las campañas de difusión en medios de comunicación, se realiza de forma sistematizada la divulgación del conocimiento y el quehacer institucional, para mantener informada a la sociedad y comunidad al interior de la Institución. Anualmente se elaboran en promedio 90 boletines de prensa, donde se divulga el conocimiento y la actividad universitaria, además de información relevante de la misma que se difunde a través de los diferentes medios de comunicación tradicionales, como la televisión, prensa y radio.

Lo anterior se vio reforzado con un convenio con el STIRTT y RADIO Sonora, en esta última se colaboró con la producción de la emisión radiofónica semanal “Somos ciencia”, donde estudiantado y personal docente asisten para la divulgación de la ciencia y la tecnología. En el segundo aniversario del programa acompañó el Prof. José Víctor Guerrero González, Secretario de Educación y Cultura a la Directora de la Radio, Rectores de las IES colaboradoras y productores del programa.



En convenio con la casa televisora estatal Telemax se produjo y transmitió en cuatro ocasiones un programa de una hora donde directivos de UTH explicaron las bondades del modelo educativo. También se ha mejorado considerablemente la incursión en redes sociales de la Universidad, como Facebook, Twitter, Instagram y YouTube, sobre todo en el último año donde el trabajo en línea es obligado. Así como las mejoras constantes a la página web, principal medio de comunicación institucional.

De la Dirección de Extensión Universitaria también dependen los Departamentos de Cultura y Deporte y de Promoción de la Salud ambos para el reforzamiento a la formación integral del estudiantado.

En el área deportiva y cultural se han obtenido gran cantidad de premios a nivel regional y nacional, principalmente, cada año de los últimos seis encuentros Regionales y Nacionales de Universidades Tecnológicas, en diversas disciplinas como lo son Fútbol Soccer, Atletismo, Tae Kwon do, Béisbol, Canto, Declamación y Danza Folclórica, donde se impulsa la participación individual y en equipo, de los futuros profesionistas.

En lo que respecta al Programa Integral de Promoción de la Salud y Valores, el cual opera impulsando acciones que van de lo individual a lo colectivo, dotando de herramientas para obtener mejores niveles de calidad de vida en las nuevas generaciones, contribuyendo a la permanencia del alumnado y el éxito académico.

Se generan vínculos de trabajo con diversas dependencias e instituciones para reducir los factores de riesgo a través de la promoción de estilos de vida saludables que implican un cambio conductual en las personas que integran la Comunidad Universitaria, con especial énfasis en los grupos en situación de desigualdad, implementando acciones de formación en valores de respeto e igualdad, así como de diversidad sexual y derechos humanos, para prevenir y erradicar la violencia en todas sus formas.

Se brindan escenarios que contribuyen al desarrollo y fortalecimiento del valor de la generosidad a través de campañas de donación sanguínea, actividad que permitió la primera visita la Lic. Claudia Artemisa Pavlovich Arellano, Gobernadora del Estado, a la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora, al ser sede de la Campaña Estatal de Donación Sanguínea, en el marco del “Día Mundial del Donante de Sangre”, 2016.



En esta área se imparten temáticas de orientación nutricional y prevención de obesidad, salud sexual y reproductiva, prevención de Sida e infecciones de transmisión sexual, concientización y prevención de cáncer de mama. A través de capacitaciones dirigidas a la planta docente y administrativa, se promueven valores y reglas de integridad contenidas en el Código de Conducta, para mantener las buenas prácticas del personal al servicio público.

Del período comprendido de septiembre 2015 a agosto 2021, se logra beneficiar con el Programa a 10,928 integrantes de la comunidad universitaria a través de acciones colectivas de promoción de salud y valores; se brinda la atención psicológica individual a 828 personas y se logra atender y dar seguimiento a problemas de salud física a 5,454 problemáticas del alumnado y personal.

También se coordina la Campaña UTHSolidaria a beneficio de la invasión Nuevo Hermosillo Indeco, en la periferia sur de la ciudad.

INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO



Resultado de gran voluntad de nuestras autoridades e instituciones de enlace son las obras de infraestructura y equipamiento, resaltando las siguientes:

- En colaboración con la Asociación "The Mexican Roundup", se logró la donación de \$120,000.00, invertirlos en la adquisición de equipo de laboratorio para la carrera de Técnico Superior Universitario en Minería área Beneficio Minero.
- Para fortalecer el Proceso Enseñanza-Aprendizaje de los estudiantes del Programa Educativo de Minería, se firmó un Convenio de Colaboración con la empresa HEXAGON MINING, el cual benefició a la Universidad con la donación del software "MINESIGHT" para el Diseño y Planeación Minera, con un costo aproximado de 250,000 dólares.
- Instalación de la Oficina de Prensa UTH-Rio Salado-KJZZ, la cual contribuye al desarrollo de programas, proyectos, y otras acciones con respecto a la coproducción de programas de radio, charlas de periodismo, informes de radio, talleres, intercambio de alumnos, y otras maneras de colaboración en beneficio de nuestros alumnos e instituciones.
- De parte de la empresa TE Connectivity, se recibe donativo por la cantidad de \$1'562,988.17 para instalación del nuevo "LABORATORIO DE MOLDEADO POR INYECCIÓN DE PLÁSTICOS UTH".
- Autoridades del Corporativo USA y Planta Automotriz de Hermosillo, apoyaron a nuestra Universidad, en los gastos de instalación de dos máquinas inyectoras de plástico y de un equipo de refrigeración tipo "Chiller", también donados, con un costo de \$8'000,000.00.

- Gracias al apoyo del Gobierno del Estado de Sonora, se logró la ejecución de la primera etapa de construcción de camino de acceso pavimentado a nuestro campus entronque Carretera La Colorada-UTH. Inversión de \$9'718,313.00 por parte de SIDUR (Programa de Desarrollo Regional PDR 2017). En esta ocasión la Comunidad Universitaria recibió de nueva cuenta a la Sra. Gobernadora del Estado, Lic. Claudia Artemisa Pavlovich Arellano.



- Mediante la formulación de Proyecto del Programa para el Fortalecimiento de la Calidad Educativa PFCE 2018-2019, se logró la adquisición de equipo de cómputo y video proyección a través de recursos extraordinarios, en beneficio de la Biblioteca y todos los Programas Educativos, con una inversión de \$527,720.00.
- Reconocimiento como “Centro de Certificación Internacional en la Enseñanza de Solid Works” gracias a la colaboración mutua y a los resultados de capacitación-preparación de alumnos y docentes de sus Programas Educativos y la participación en la Convocatoria “Formación de Jóvenes Especialistas 2019” promovida por la Secretaría de Economía del Estado de Sonora con la presentación del proyecto intitulado “Centro de capacitación especializada en redes industriales y de control para la industria 4.0 en el sector automotriz y aeroespacial” donde se logró ganar el segundo lugar obteniendo recursos por la cantidad de \$469,638.00.
- Entrega obras a la UTH la gobernadora Claudia Pavlovich con una inversión por el orden de los \$52.682.541 pesos, que corresponde a un edificio de docencia para los Programas Educativos de Mecánica, Mecatrónica y Aeronáutica, además de hacer oficial la inauguración del Centro de Investigación en Energías Renovables (CIER) del Programa Educativo Energías Renovables.



-
- Participación en la Agenda Nacional para la creación de la Agenda Estratégica Aeroespacial de la Subsecretaría de Educación Superior 2020-2024, donde la UTH, es un referente propio dentro del marco de la 1ra. y 2da. Agenda Nacional del Tecnológico Nacional de México, Instituto Politécnico Nacional, Universidad Autónoma de México, Dirección General de Educación Superior, CONALEP Nacional y autoridades de la Dirección General de UT's y Politécnicas, así como Rectores de 12 Universidades Tecnológicas del país.
 - En concordancia con el eje estratégico 2 "Gobierno generador de la infraestructura para la calidad de vida y la competitividad sostenible y sustentable", del Plan Estatal de Desarrollo del Estado de Sonora y con el apoyo de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas y el Gobierno Estatal, a través del fondo de aportaciones múltiples, se rehabilitó la infraestructura en nuestra Universidad, para el mejoramiento de cinco edificios de docencia.
 - Se mejoró la infraestructura eléctrica mediante la sustitución de 180 luminarias por tipo LED, sustitución de 48 unidades de refrigeración central tipo dividida, sustitución de 14 subestaciones eléctricas permitiendo reducir los costos energéticos y mejorar las condiciones ambientales, con una inversión a través de recursos de aportaciones múltiples por una cantidad de 38.7 millones de pesos destinados al mejoramiento de instalaciones y equipamiento.
 - Con este recurso, se adquirió equipamiento especializado para laboratorios de distintos programas educativos de los cuales destaca la adquisición de mobiliario para aulas y talleres, bancos didácticos para prácticas de electricidad, módulos de control de motores, equipos de medición y pruebas eléctricas, medidores de solarimetría, analizadores de redes eléctricas, equipos de soldadura MIG y TIG, bancos de trabajo para energía termo solar y fotovoltaica, adquisición de 220 equipos de cómputo para apoyo de todos los programas educativos y la adquisición de estufas, congeladores y refrigeradores para el área de cocina de la carrera de Gastronomía.
 - Con el compromiso ambiental y alineado con el Eje 2 "Gobierno generador de la infraestructura para la calidad de vida y la competitividad sostenible y sustentable" del Plan Estatal de Desarrollo del Estado de Sonora, se ha implementado la instalación de un sistema fotovoltaico de 93 kw en tres edificios de la institución, que permitirá mejorar los costos energéticos, al generar energía limpia que se suministrará a la red de CFE y será un ecosistema de innovación para la investigación, desarrollo y educación ambiental con la colaboración de docentes y alumnos de distintos programas educativos y de otras instituciones.
 - Con el apoyo de la empresa Zuma Energía, se instaló un sistema de generación solar fotovoltaica, utilizando paneles con tecnología de seguidor de la posición del sol para un máximo aprovechamiento en la captación, así como también 3kw instalados en el edificio "T" con paneles bifaciales para captura de rayos y aprovechamiento por ambas caras, cuya tecnología en el país, son pocas las instituciones que cuentan con ella.

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN

La creación de la Dirección de Sistemas de Información y Comunicación era una necesidad clave en el desarrollo y ejecución de procesos académicos y administrativos de manera transversal, impulsado el desarrollo tecnológico de los sistemas informáticos y de la infraestructura de telecomunicaciones de la Universidad. En relación a la sistematización durante el periodo 2016-2020, ha destacado con el desarrollo de proyectos de software:

- *Sistema de Admisión*
- *Sistema de Control de pagos de servicios prestados al estudiante*
- *Sistema de Estadías*
- *Sistema de Carga Académica Institucional*
- *Sistema de Control y Seguimiento del Programa Operativo Anual (POA)*
- *Sistema de Recursos Humanos*
- *Sistema de Encuesta MECASUT*
- *Integración del Sistema de Admisión con CENEVAL*
- *Sistema de Registro y Control de Becas Institucionales*
- *Sistema de Reinscripciones*
- *Sistema de Evaluación del Personal Administrativo*
- *Sistema de Registro y Evaluación de Actividades Extracurriculares*
- *Sistema de Seguimiento de Actividades de Formación Integral*
- *Sistema Institucional para Registro y Actualización de Currículo Vitae*
- *Elaboración de Dictámenes Técnicos de los beneficiados de PRODEP*
- *Generación de referencias para pago de plataformas de inglés*
- *Integración de pago de servicios al estudiante a través de OXXO*
- *Registro de Asistencia e Inasistencia de los estudiantes en el módulo de calificaciones*
- *Sistema de Titulación Electrónica*

Con respecto al mejoramiento de la infraestructura tecnológica, destacan los siguientes proyectos:

- Implementación de Proyecto de Telefonía IP (1 conmutador AVAYA IP500 con capacidad de crecimiento hasta 300 extensiones telefónicas) adquiriendo un beneficio del 460% de capacidad telefónica, con los siguientes beneficios:
 - Servicio de Internet (Dos enlaces con ancho de banda de 200 Mbps c/u -> 400 Mbps en total), adquiriendo un beneficio de aumento de 440% de ancho de banda de Internet.
 - Actualización de 130 Unidades Telefónicas IP, adquiriendo un beneficio del 203% de capacidad instalada de red telefónica.
- Ampliación del Internet Inalámbrico en Biblioteca, con un incremento del 300% de cobertura.
- Se logró la redundancia de servicios de Internet sin costo para la Universidad.

La regularización del Licenciamiento de Software ha sido una prioridad, de lo cual se ha atendido oportunamente los licenciamientos de:

- Microsoft: Windows, Office, Windows Server y Visual Studio.
- SolidWorks.
- Reloj Checador OntheMinute.
- CATIA V5.

La Dirección de Sistemas ha fortalecido los procesos de gestión internos, ofreciendo apoyos a través del uso de sistemas informáticos, principalmente en el monitoreo de los procesos escolares como son la captación, permanencia, egreso de los estudiantes y monitoreo de indicadores académicos, a fin de apoyar a la toma de decisiones respectivamente; así mismo, se ha brindado apoyo a la Dirección de Administración y Finanzas en los temas de Cobranza a través del control de pagos referenciados en Banco y a través de OXXO.

Actualmente estamos en proceso de instalación de un Centro de Datos actualizado para gestión y mejoramiento de los Servidores de Datos Institucionales, incrementando su capacidad y organizando la virtualización de los mismos, al ofrecer un mejor servicio a nuestros clientes internos y proyectar nuevos proyectos de sistematización. Con las gestiones de Rectoría y los apoyos de los Gobiernos Estatal y Federal, está en proceso la habilitación de la infraestructura de cómputo de Laboratorios de los Programas Educativos, con un beneficio de 220 equipos de cómputo nuevos, para atender las necesidades de software académico.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA, PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y ASUNTOS JURÍDICOS



Gestión Administrativa

A fin de poder cumplir con la Ley General de Contabilidad Gubernamental, se migró el Sistema Presupuestal y Contable al Sistema SAACG.NET. Hemos dado cumplimiento a la Ley de Adquisiciones mediante una planeación efectiva de contratación de servicios y atención de Licitaciones.

En el tema de Observaciones, a través del trabajo continuo por parte de los diferentes departamentos que integran el Área de Administración y Finanzas, se logró disminuir el rezago que se traía en observaciones del Órgano Interno de Control, al pasar de más de 100 que se tenían al inicio de la actual administración, a contar con 25 actualmente.

Con el Instituto Superior de Auditoría y Fiscalización, también se ha tenido un gran avance ya que de tener año tras año más de 20 observaciones, del año 2019 solamente quedan pendientes de solventar tres.

Referente al pago de nóminas y demás prestaciones correspondientes al capítulo 1000, al día de hoy no se ha dejado de pagar ninguna de éstas, evitando problemáticas de índole laboral o sindical. Lo anterior se ha logrado, gracias a los trabajos de planeación, así como al apoyo del Gobierno del Estado, que nos ha otorgado ampliaciones presupuestales al final de los ejercicios en mención.

Así mismo, con el apoyo del Gobierno del Estado, se logró recuperar el terreno perteneciente a la Universidad, donde la Procuraduría General de Justicia del Estado tenía el almacenaje de más de 1,200 vehículos chatarra. Dicho espacio, está destinado a la habilitación de futuros edificios académicos.

Planeación Estratégica

Se integró en coordinación y asesoría de la Secretaría de Educación y Cultura, Oficina del Ejecutivo y Secretaría de Hacienda Estatal, nuestro Programa Institucional de Desarrollo 2016-2021, acorde al Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021, para dar cumplimiento a los ejes rectores Nacional y Estatal.

Desde principio de la gestión y a la fecha, existe una fuerte relación con la Secretaría de Educación y Cultura que ha dado como resultado el cumplimiento del 100% en el seguimiento y envío trimestral y cuatrimestral del avance del Programa Operativo Anual Estatal y Federal, integración de la información académica de los alumnos dentro de Sistema Integral de Información SIGESON, entrega y/o captura de la información de la Estadística Básica a través de los Formatos 911 y el Catálogo de Inmuebles Escolares.

Hemos realizado el 100% de las Auditorías de Matrícula solicitadas por la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas; para dar cumplimiento a la Auditoría Superior de la Federación y al H. Congreso de la Unión.

En el año 2018, se llevó a cabo la migración y se logró la Certificación de todos los procesos de nuestro Sistema de Gestión de Calidad en la Norma ISO 9001:2015.

Destaca que, en el año 2020, se integró el Estudio de Factibilidad para la propuesta de apertura de la Unidad Académica Miguel Alemán de la Universidad Politécnica Intercultural de la Tribu Yaqui del Estado de Sonora.

Se realizaron 22 Reuniones Ordinarias y 5 Extraordinarias del H. Consejo Directivo, cumpliendo con el compromiso de rendición de cuentas y disminuir las observaciones realizadas por las entidades fiscalizadoras.

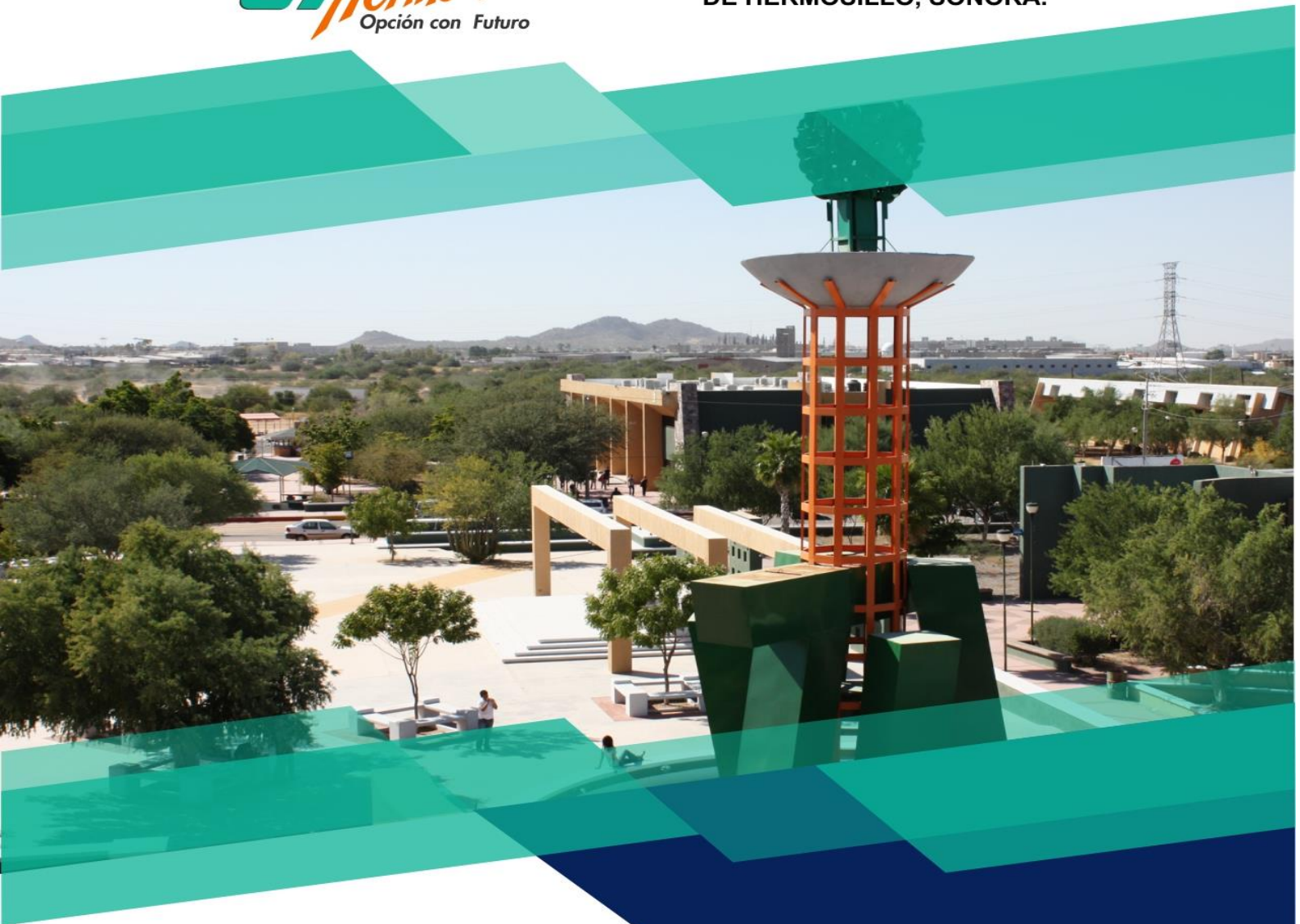
Asuntos Jurídicos

Derivado de resoluciones de la Coordinación Ejecutiva de Sustanciación y Resolución de Responsabilidades y Situación Patrimonial de la Secretaría de la Contraloría General del Estado y juicios de amparos promovidos por un grupo de 23 docentes que habían sido destituidos de sus puestos durante la huelga del año 2007, fueron reinstalados debidamente, atendiendo las resoluciones de dichas instancias, lo que conllevó necesariamente solicitar recursos extraordinarios a la Secretaría de Hacienda del Gobierno del Estado de Sonora, por el orden de los 26 millones de pesos; gracias al apoyo brindado se pudo sacar adelante el cumplimiento de éstas obligaciones.

A raíz del conflicto laboral del año 2007 que derivó en una huelga, en la que fueron destituidos de sus puestos como docentes 43 miembros de la planta laboral, se presentaron infinidad de demandas laborales ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, después de un largo juicio, fue en diciembre del 2019, que se notificó el laudo emitido, en el cual se absolvió de todas las prestaciones reclamadas a la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora, lo cual representaba un pasivo contingente de alrededor de 30 millones de pesos.

Por otro lado, se han atendido un total de 395 solicitudes de información a través de la Plataforma INFOMEX.

Así mismo, cabe destacar la labor importante de la Dirección Jurídica en la elaboración, registro, modificación de los Reglamentos, Acuerdos, Circulares y demás disposiciones de carácter legal que se relacionan con la organización y funcionamiento de la Universidad.



RETOS 2021

Este 2021 sin duda estará lleno de retos, pero ya se trabaja en los siguientes proyectos estratégicos que vendrán a fortalecer el servicio educativo y el compromiso social con nuestros estudiantes, padres de familia, empleadores y comunidad en general.

Certificaciones en Estándares de Competencias del CONOCER

Con los objetivos de diversificar nuevos estándares por competencias laborales del CONOCER en cada una de los Programas Educativos, buscando fortalecer la vinculación con las empresas y centros de trabajo, así como establecer nuevos convenios de colaboración tecnológica.

Campus sustentable

Iniciativa que se buscará reactivar este año para que por medio de la ONU y fondos internacionales se instale en terrenos de la UTH, un parque tecnológico fotovoltaico de 0.5 megawatts, por medio de un PPA (Contrato en comodato), para la generación de energía eléctrica limpia, para ser consumida por la Universidad y los excedentes se suministren a la red de CFE. Este modelo será único en el Estado y sería una de las instituciones seleccionada en el país para implementar este tipo de iniciativa internacional.

MoviLab

Proyecto académico para llevar a diferentes comunidades y escuelas de nivel básico y medio superior, el conocimiento y aplicación de las energías limpias y educación ambiental, fomentando la sustentabilidad y el cuidado de nuestro entorno. La iniciativa se realizará con la colaboración de CONACYT, el CIER de la UTH, COECYT, CEDES y COEES.

Ecosistema de Innovación. Laboratorio en Sustentabilidad Energética

Continuará la gestión para la construcción de un Laboratorio de Innovación en Sustentabilidad Energética, en terrenos al norte de la ciudad, junto al Centro Regional de Formación Docente e Investigación Educativa (CRESON), esta iniciativa busca desarrollar un proyecto líder en México que detone inversión, desarrollo y crecimiento sostenible, fortaleciendo y diversificando la matriz energética del país.

Se procura involucrar a la red de Universidades Tecnológicas del Estado de Sonora para que, en conjunto con el Centro de Entrenamiento y Experimentación en Energías Renovables, recientemente autorizado a la UTH, desarrollen un proyecto solar fotovoltaico de gran escala. La energía eléctrica generada sería utilizada por el sector educativo en el Estado y disminuiría los costos energéticos, a través de una compra de energía a largo plazo, con precios establecidos y previamente acordados, eliminando la volatilidad, asegurando el suministro y la transición a las energías provenientes de fuentes renovables. Al tiempo que será un centro de capacitación ambiental y sustentable.

Esto permitirá convertir al Estado en punta de lanza en cuanto a la investigación, promoción, capacitación y servicio de una cultura verde, su realización proyectará a Sonora como una entidad promotora de las energías limpias, además de demostrar y sentar las bases de la implementación de proyectos integrales innovadores exitosos, que vinculen las políticas públicas sustentables locales y regionales con la academia, al construir ejemplos de vinculación efectiva con agentes económicos y sociales que puedan ser replicados en otras regiones.

Jardín Etnobiológico Comunitario de Sonora

Iniciativa generada por la UTH dentro del Fordecyt, para el diseño, construcción y operación del primer Jardín Etnobiológico en el Estado, en las instalaciones del Centro Reproductor de Especies Marinas (CREMES) en Bahía de Kino.

El proyecto tiene como visión principal, el enfoque ecológico que permita avanzar en el conocimiento acerca del rol que especies de flora y fauna silvestre ocupan dentro de los sistemas. Se busca además que permita desarrollar estrategias y modelos para una verdadera valoración ambiental, ecológica, económica y social, promoviendo un desarrollo integral de la región con impacto en el potencial utilizable en las generaciones actuales y futuras de las distintas comunidades locales.

Este proyecto está orientado en generar conocimientos y metodologías que contribuyan a la valoración y uso integral de especies nativas, mejorando el entendimiento y el contexto social y demás factores que afectan la sostenibilidad y su aprovechamiento.

Fortalecimiento de Infraestructura

Continuar gestionando ante la Federación y la DGUTyP los recursos que permitan fortalecer la infraestructura educativa de la Universidad, como se ha realizado en periodos anteriores con la renovación de subestaciones eléctricas, sistemas de protección eléctrica, pintura e impermeabilización de edificios, equipos de refrigeración central, reparaciones de puertas, cancelería, baños, iluminación tipo led, interior y exterior. Al igual que reforzar la adquisición realizada en cuanto a mobiliario para aulas, equipo computacional de cada laboratorio de informática de las distintas carreras. En este año se buscará el fortalecimiento para rehabilitar laboratorios pesados y su respectivo equipamiento, así como la sustitución de equipos de refrigeración obsoletos en aulas, biblioteca, comedor, vinculación y laboratorios.

Convocatorias Nacionales e Internacionales

Continuar en la búsqueda de recursos para la implementación de proyectos tecnológicos que promuevan la investigación, transferencia tecnológica, la práctica, educación y certificación en áreas tecnológicas, así como buscar la vinculación y colaboración con empresas, organismos, asociaciones, gobierno, sociedad, IES y centros de investigación. Atender las próximas convocatorias de CONACYT y los programas prioritarios nacionales del Gobierno Federal, así como otras convocatorias nacionales y de fondos internacionales.

Plan de Reincorporación a Actividades Presenciales

Con el apoyo del Programa Educativo de Lic. en Protección Civil y Emergencias y en apego a las recomendaciones de la Secretaría de Salud de Sonora, implementaremos un protocolo de medidas estrictas de seguridad e higiene para el personal y la comunidad estudiantil.

Fortalecimiento del Programa de Tutorías con el apoyo de Sistemas Informáticos

Lograr que el modelo actual de tutorías sea más efectivo con la implementación de un software monitor de problemáticas académicas que anticipe las acciones de permanencia estudiantil y su rápida atención para mejorar el proceso académico de forma preventiva, consiguiendo la mejora de los indicadores académicos.

Construcción de una Planta Piloto de Lixiviación y una Planta de Recuperación de Carbón Activado

Esto en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Hermosillo cubriendo un espacio de 80 metros cuadrados de superficie plana, en coordinación con las empresas Sonora Naturals, S.A. de C.V. y la Mina la Pitalla u otra unidad minera.

Laboratorio Académico de Innovación, Diseño y Manufactura Digital en Aeronáutica

Con recursos del FAM 2021, la UTH se incorporará a la “Red de Laboratorios de Innovación, Diseño y Manufactura Digital en Aeronáutica en el subsistema de Universidades Tecnológicas y Politécnicas” con el propósito de contribuir a elevar la calidad educativa para desarrollar Ingenieros y Técnicos Superiores Universitarios con las

competencias demandadas por las empresas del sector aeroespacial en el contexto de la Cuarta Revolución Industrial del Estado de Sonora.

El proyecto considera habilitar un Laboratorio, con espacios tecnológicos especializados para el desarrollo de competencias en: Diseño e Ingeniería de Producto, Modelado y Validación 3D, Manufactura Digital, Ingeniería Inversa y Manufactura Aditiva, Validación de Producto por Realidad Virtual, Gestión de Proyectos y Documentación Técnica, entre otras.

Programa de Formación de Formadores

Orientado a fortalecer el desarrollo de competencias en dos vertientes: a) Dominio de aplicaciones y tecnologías de diseño y manufactura digital y b) Metodologías de Concepción y Diseño de Productos Complejos.

Centro de Datos de la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora

Dirigido a la protección de los datos y la información de gestión operativa; es por ello, que a partir de este año 2021, implementaremos el primer Centro de Datos flexible para el aseguramiento de la información y el crecimiento de la infraestructura de servidores a fin de atender las futuras demandas de Tecnologías de la Información de nuestro centro de trabajo.

Implementación del Sistema Integral de Información (Gobierno Electrónico - eGovernance) con ubicación en el Centro de Datos Institucional

Una vez contando con una infraestructura tecnológica segura, para operar los desarrollos de software al interior de la UTH, se integrará en un solo sistema interno, todos los procesos sistematizados a fin de contar con una Intranet Institucional que ofrezca el servicio a todas las demandas de la Comunidad Universitaria e implementación de las mejores prácticas de Gobierno Electrónico.

Laboratorios de Gestión de Proyectos de Investigación Aplicada

Conformado por un grupo consultor multidisciplinario de profesores investigadores de gran experiencia profesional en diversos ramos, los cuales entienden y comprenden las complejidades de la comunidad empresarial, mediante este plan se brindará servicios a las organizaciones para que alcancen resultados deseados a través de enfoques integrales y estratégicos con la intención de rebasar sus expectativas en la realización de los proyectos de desarrollo.

Reflexiones Finales.

Este documento compila una selección de actividades relevantes del periodo septiembre 2015-diciembre 2020 que, en la Universidad Tecnológica de Hermosillo, hemos desarrollado, y se exponen proyectos estratégicos para enero-septiembre 2021. Los logros aquí reflejados son producto del trabajo de todas las áreas de la Universidad, cada una cumpliendo cabalmente con lo que le corresponde.

La Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, bajo la responsabilidad del Dr. Herminio Baltazar Cisneros y el excelso compromiso de la Mtra. Yndira Castillo de Ángel, Coordinadora Sectorial Académica y de Desarrollo, han sido para la UTH, pilar fundamental en los apoyos que se han gestionado por nuestro Gobierno Estatal para los programas de infraestructura y equipamiento. Así es que la disposición de la instancia federal de trabajar a fondo abriendo oportunidades, está en el camino por el cual podemos cambiar la realidad con la que luchamos en este último año. Gracias por ser parte importante de nuestra Institución para la consecución de objetivos y metas.

Agradezco a quien con liderazgo efectivo conduce al sector educativo estatal, Prof. José Víctor Guerrero González, quien nos ha brindado su invaluable apoyo en todo momento, aportando siempre los recursos a su alcance para fortalecer las tareas que competen a esta Institución. Nuestro reconocimiento a su equipo de trabajo, principalmente a la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior, a cargo del Mtro. Onésimo Mariscales Delgadillo, por su incansable trabajo de coordinación y soporte en los programas que estamos emprendiendo juntos, para avanzar en la construcción de una Universidad de calidad.

La labor cotidiana de formar recurso humano en diferentes áreas, no sería posible sin la participación comprometida y solidaria de la Señora Gobernadora del Estado, Lic. Claudia Artemiza Pavlovich Arellano; me es reconfortante y placentera, la solidaridad de personas como ella, que con apostura se dirigen en respaldo de nuestra Casa de Estudios. Sirva la ocasión para reiterarle mis sentimientos de personal afecto y alta consideración. Al sector empresarial y de servicios del Estado de Sonora; a todos, nuestra profunda gratitud.

Con reconocimiento, destaco también la importante labor de enseñanza y tutoría en todos los Programas Educativos de los académicos de la Universidad, donde hemos hecho propio en lo cotidiano, el Plan de Desarrollo Institucional, alineado con los Planes Estatal y Nacional de Desarrollo, ya que estamos convencidos que trabajando unidos, alcanzaremos objetivos, misión y visión institucional.

Lo confirmamos cuando los académicos ponen su empeño en impartir magníficas cátedras, cuidando que sus alumnos aprendan, además de que los trabajadores administrativos asumen con dedicación y responsabilidad sus funciones, desde directivos hasta auxiliares de servicio y secretarías.

Con satisfacción podemos constatar que los alumnos de nuestra UTH están en su mayoría orgullosos de pertenecer a ella, ya que nuestro trabajo, es el acercamiento constante entre alumnos y profesores, para sensibilizarlos y proporcionarles información sobre la Universidad; por ello, también nuestro agradecimiento a los 22 Comités Institucionales, pues cada uno tiene una tarea trascendente en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Sabemos que aún falta mucho por hacer y mejorar, pero lograremos un cambio sostenido, si cada vez se suman más miembros de nuestra comunidad a la tarea de la mejora continua, con actitud constructiva y reconociendo que el principal cambio empieza por sí mismo, asumiendo que no podemos seguir con prácticas improductivas

en el trabajo universitario, sino que tenemos que innovar, pues nuestra tarea es formar integralmente profesionales y los egresados de nuestras carreras, tienen hoy la exigencia de desarrollar nuevas competencias para afrontar los retos y desafíos del tiempo que les toca vivir.

Para lograrlo, es necesario cuidar la gobernabilidad que hoy prevalece en nuestra Casa de Estudios, lo cual hemos alcanzado entre todos, y que es medular para el desarrollo académico, pues la Universidad, es el espacio donde se forman conciencias críticas, fértiles, se enseña el sentido de responsabilidad, compromiso profesional, social que tanto requiere Sonora y México.

Estoy en un gran equipo de trabajo; compañeros, gracias por darme sus ánimos que han permitido superar los momentos que vivimos. Muchas gracias por ser parte de este proyecto, por brindarme su confianza y darme todo el apoyo necesario para que esta meta se cumpla.

Concluyo con esta frase: “Estudio en la duda, acción en la fe”.

Fraternalmente

Adalberto Abdalá Calderón Trujillo

Rector