

Voces universitarias



Secretaría
de Economía

SONORA

Jóvenes Especialistas 2019 Premiación



CIERRE

INNOVACIÓN

"Formación de Jóvenes Especialistas 2019"

PÁGUESE ESTE CHEQUE A LA ORDEN DE:
**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
DE HERMOSILLO**

\$ **469,638.20**

CANTIDAD CON LETRA: Six: Cuatrocientos sesenta y nueve mil seiscientos treinta y ocho pesos 20/100 M.N.

SONORA

**PREMIACIÓN DE LA CONVOCATORIA
JÓVENES ESPECIALISTAS 2019**

UT Hermosillo
Opción con Futuro

EDITORIAL

Mensaje 1

CÓDIGO DE ÉTICA

Honestidad 2

ENFOQUE EDUCATIVO

Formación de Jóvenes Especialistas 2019 3

Líderes Unidos por la Energía Positiva 6

INSPIRA

Eficiencia Energética y el Sistema de Gestión de la Energía 8

Diseño de Herramientas para la Operación 60 9

Mejora en la Programación de Robots de lavado e implementación del Control de Herramientas 10

Procesos de Soldadura en la Industria y sus requerimientos de Certificación 11

VIDA UNIVERSITARIA

Adopta TE Connectivity 20 becarios de UTH 12

Reconocimiento a la Vinculación 2019 13

"Somos Ciencia" Segundo Aniversario 14

Publicación cuatrimestral coordinada por la Dirección de Extensión Universitaria de la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora. Los artículos y opiniones aquí expuestos son responsabilidad del autor. El sentir de la publicación se manifiesta en su editorial, órgano de difusión institucional que tiene por objetivo "Difundir el conocimiento en sus diversas manifestaciones, compartiendo experiencias que despierten el interés del público lector con la finalidad de acercar a todos ellos a la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora." Derechos en trámite, año 21, No. 06, septiembre - diciembre 2019. Publicación cuatrimestral. Queda prohibido el uso indebido de la información así como la copia del mismo sin previa autorización.

DIRECTORIO

Ing. Adalberto Abdalá Calderón Trujillo
Rector
rectoria@uthermosillo.edu.mx

Lic. Álvaro Martínez Barrios
Secretario Particular
rectoria@uthermosillo.edu.mx

Lic. Leonel Niebla Matus
Secretario Académico
sacademica@uthermosillo.edu.mx

Lic. Arturo Romo Padilla
Secretario de Vinculación
vinculacion@uthermosillo.edu.mx

Lic. Manuel de Jesús Durán Montaña
Director de Administración y Finanzas
daf@uthermosillo.edu.mx

Lic. Mario Quiroz Alcántar
Director de Extensión Universitaria
extension@uthermosillo.edu.mx

Ing. Luis Flores García
Director de Planeación y Evaluación
planeacion@uthermosillo.edu.mx

Ing. Luis Kossio Acuña
Director de Lic. en Gestión de Negocios y Proyectos
aeproyectos@uthermosillo.edu.mx

Lic. Mariana Macías Roaro
Directora de Ing. Sistemas Productivos, e
Ing. en Minería
agraficas@uthermosillo.edu.mx

Lic. Idalia Cervantes Zavala
Directora de Lic. en Innovación de Negocios y Mercadotecnia
dnegocios@uthermosillo.edu.mx

C.P. Sandra Torres Escobosa
Directora de Lic. en Gastronomía
gastronomia@uthermosillo.edu.mx

Lic. Carlos Adán Castillo Ortiz
Director de Ing. en Mantenimiento Industrial, e
Ing. en Energías Renovables
mantenimiento@uthermosillo.edu.mx

M.E. Adalberto Pérez Argüelles
Director de Ing. en Metal Mecánica,
Ing. en Manufactura Aeronáutica e
Ing. en Mecatrónica
mecanica@uthermosillo.edu.mx
mecatronica@uthermosillo.edu.mx

M.E. Sergio Romero Morales
Director de Lic. en Protección Civil y Emergencias
paramedico@uthermosillo.edu.mx

Ing. Francisco Escobell Aguirre
Director de Ing. en Tecnologías de la Información
tic@uthermosillo.edu.mx

CONSEJO EDITORIAL

M.E. Mayté Borbón Acuña
Subdirectora de Difusión y Divulgación Universitaria
mayteborbon@uthermosillo.edu.mx

Lic. Erika M. Clark Avila
Oficina Editorial
editorial@uthermosillo.edu.mx

Lic. Silvia Amaro Corrales
Corrección y revisión de estilo
samaro@uthermosillo.edu.mx

OFICINAS

Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora.
Blvd. de Los Seris Final sur s/n, Parque Industrial Hermosillo.
Tels: (662) 251 11 00 al 04

A dos décadas de su fundación, la Universidad Tecnológica de Hermosillo, (UTH) se ha caracterizado por su pertinencia a las necesidades de la sociedad a la cual se debe; en su decreto de creación, refleja el fomento a un mayor compromiso institucional con la sociedad sonorense a través de los demandantes de educación superior.

A lo largo de su historia, la UTH ha trabajado en la actualización de su planeación, consciente de la importancia y relevancia de ésta para lograr sus objetivos institucionales. Dichas actualizaciones han quedado plasmadas en diversos documentos, que muestran las grandes vías por las cuales ha transitado nuestra Institución en los últimos años y que han permitido avances mínimos en indicadores institucionales, sobre todo los que tienen que ver con infraestructura física, equipamiento y capacitación docente.

Con el fin de asegurar la funcionalidad y la actualización de la infraestructura física y tecnológica que propicie desarrollo de las funciones sustantivas y adjetivas de la Universidad, se analizaron y obtuvieron las necesidades de espacios para la demanda

futura, se hizo levantamiento de necesidades de rehabilitaciones, remodelaciones y ampliaciones por parte del área de mantenimiento e instalaciones, y también se determinaron las oportunidades de crecimiento y reordenamiento de espacios.

La UTH se ha caracterizado por el trabajo realizado con responsabilidad, respeto e integridad y ser una universidad reconocida por su participación activa con la sociedad a la que nos debemos, así como por la excelencia de sus estudiantes, egresados, personal y oferta académica, además con innovación, inclusión, visión, calidad académica y un indisoluble compromiso con la sociedad; educa y trasciende.

En este ejemplar de Voces Universitarias, en su segundo aniversario de edición, podemos constatar algunas de las actividades relevantes del quehacer institucional, durante el cuatrimestre Septiembre -Diciembre del 2019.





CÓDIGO DE ÉTICA

DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE HERMOSILLO, SONORA.

El Código de Ética y Conducta de la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora, se basa en la misión y visión institucional, coincide con los objetivos del Gobierno Estatal, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado de Sonora y el Plan de Desarrollo de Sonora 2016-2021; establece los principios y normas de conducta esenciales para mantener y fortalecer su identidad, así como la de sus actores.

Honestidad

Ser congruente entre el pensar y el actuar, partiendo de la verdad y la justicia.



Conductas y reglas de integridad

Me comprometo a ofrecer a la comunidad universitaria y al público en general un trato justo eficiente y cordial, brindando calidad en el servicio.

Debo:

- Actuar en base a los principios y valores que establece el Código de ética y Conducta.
- Actuar de una manera sensible, prudente y respetuosa ante los problemas, necesidades e intereses de la comunidad universitaria.
- Trabajar con honestidad y transparencia acorde al compromiso adquirido con la sociedad.
- Guiar mis decisiones y actuar en beneficio de la institución, no a beneficio personal ni de un tercero.

Valores institucionales

Responsabilidad, Respeto, Colaboración, Disciplina, Honestidad, Solidaridad, Perseverancia, Inclusión educativa.

Enfoque Educativo

Formación de Jóvenes Especialistas 2019

La Secretaría de Economía del Gobierno del Estado de Sonora a través de la Subsecretaría de Desarrollo Económico, lanzó la convocatoria de apoyo para la formación de jóvenes especialistas en habilidades y destrezas relacionadas al sector automotriz, aeroespacial, eléctrico-electrónico, tecnologías de información y/o energías renovables para la implementación de soluciones de la industria 4.0 (robótica, automatización, inteligencia artificial, internet de las cosas, fabricación aditiva, cómputo en la nube, ciberseguridad, entre otros), con el objetivo de impulsar la vinculación entre el sector productivo y educativo para generar programas que fomenten el desarrollo de las capacidades y competencias especializadas de jóvenes futuros a egresar, para satisfacer las necesidades de

formación de capital humano del sector industrial y dotar de las capacidades necesarias para garantizar la inserción laboral.

Este programa Formación de Jóvenes Especialistas comenzó desde 2016, con un proyecto de la Universidad Tecnológica de Hermosillo que permitiría equipar un laboratorio de soldadura especializada (GTAW) para la empresa Martín Rea, se contó con personal especializado de Canadá para capacitarlos y los estudiantes egresaron listos para emplearse en dicha empresa.

En este año la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora; tuvo a bien presentar el proyecto: “Centro de capacitación especializada



en redes industriales y de control para la industria 4.0 en el sector automotriz y aeroespacial”, el cual fue sometido durante el proceso de evaluación de la Convocatoria “Formación de Jóvenes Especialistas 2019”. En esta ocasión, UTH logró posicionarse como segundo lugar en el puesto de premiaciones de dicha convocatoria, obteniendo recursos por la cantidad de \$469,638.00 pesos.

La meta de este proyecto es; contribuir a la formación y desarrollo de personal calificado en habilidades y destrezas que el sector productivo requiere en el Estado. Así mismo, impulsar la vinculación entre el sector productivo y nuestra casa de estudios, con el objetivo de generar un programa de entrenamiento, que fomente el desarrollo de las capacidades y competencias especializadas de nuestros jóvenes.

Las acciones inmediatas que llevaremos a cabo con este beneficio económico, son:

1. Crear un centro de capacitación en beneficio del sector automotriz y aeroespacial, al interior del campus de la Universidad Tecnológica de Hermosillo; mediante la implementación física de un área en alta tecnología y de desarrollo tecnológico con estándares de competencia laboral.
2. Capacitar y formar a 15 docentes de las carreras de Mecatrónica, Mecánica y Manufactura Aeronáutica, quienes serán los instructores “semilla” para el desarrollo del capital humano necesario y orientado al diseño, fabricación y mantenimiento de gabinetes de control automatizado.



3. Asegurar el entrenamiento especializado en capacitación continua y permanente, para una capacidad de 100 estudiantes por año.

4. Implementar en las asignaturas de los mapas curriculares de los Programas Educativos de Mecatrónica, Mecánica y Manufactura Aeronáutica, actividades de aprendizaje orientadas al entrenamiento con Controladores Lógicos Programables e Integración de sistemas automáticos.

El centro de capacitación, busca lograr los siguientes objetivos:

- Contar con un centro de entrenamiento, orientado a la filosofía de Industria 4.0
- Busca fomentar la educación en modelo tipo “DUAL”, integrando la práctica académica con un entorno real a los procesos de manufactura.
- El equipamiento de este centro de capacitación, será utilizado para la transferencia del conocimiento y el entrenamiento de los estudiantes, así como de futuros empleados de las empresas.



- Preparar a docentes e instructores para que dispongan de conocimientos actualizados y que a su vez sean capaces de transmitirlos de manera óptima.
- Beneficiar a la matrícula de estudiantes inscritos en las carreras de Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería en Metal Mecánica e Ingeniería en Manufactura Aeronáutica (alrededor de 900 alumnos).
- Elevar los perfiles de egreso de los estudiantes y facilitar la empleabilidad de los mismos, conforme los requerimientos actuales del sector productivo.

El Centro de Capacitación Especializado en Redes Industriales y de Control para la Industria 4.0, atenderá las ramas de la Manufactura Aeronáutica y Automotriz, en dos etapas de desarrollo.

Etapas – A: Capacitación especializada.

Etapas – B: Adquisición de equipamiento.



Líderes Unidos por la Energía Positiva

(Leaders United for Positive Energy)

LUPE



Gracias al convenio de colaboración que la Universidad Tecnológica de Hermosillo tiene con Northern Arizona University (NAU) se participó en el programa LUPE, donde se establecen lineamientos a corto plazo, para que alumnos y profesionales de la Universidad Nacional de Tucumán (UNT), Universidad Nacional de Tierra del Fuego (UNTDF), Centro Austral de Investigaciones (CADIC) y Universidad Tecnológica de Hermosillo (UTH) aprendan junto con alumnos de NAU sobre la geología de la región, industrias de energía y minería en el estado de Arizona y el involucramiento de las comunidades en el proceso de extracción de recursos y producción de energía, específicamente comunidades nativas norteamericanas.

Analizar y comprender la problemática de las comunidades regionales de Tucumán, Argentina;

Ushuaia Argentina; Hermosillo, México; y alrededor de Flagstaff, Estados Unidos; en relación con la generación de energía, y la aplicación de leyes ambientales correspondiente a grupos étnicos y encontrar similitudes entre las regiones.

Crear una red de colaboración de cinco vías, permitirá fortalecer las relaciones ya existentes dentro del programa LUPE.

- a) Reforzar la colaboración que NAU tiene con UNT y UTH.
- b) Establecer una relación de intercambio bilateral entre NAU y UNTDF.
- c) Aprovechar la fuerte relación que CADIC tiene con UNTDF y NAU para generar proyectos de investigación en temas de geología, industria

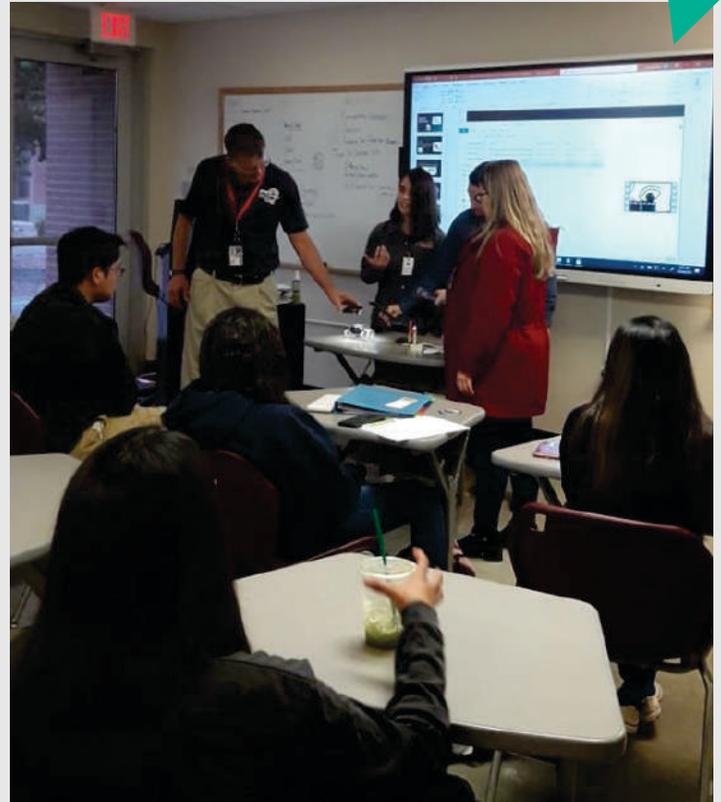
como un programa sustentable y a largo plazo en Ushuaia.

- d) Establecer convenios multilaterales e intercambios entre las instituciones que participan en LUPE.
- e) Entablar relaciones con industrias en Arizona para demostrar el propósito y la funcionalidad de las asociaciones público-privadas.

Líderes Unidos por Energía Positiva (LUPE por sus siglas en inglés) es una iniciativa colaborativa de aprendizaje experiencial entre cinco instituciones (tres en Argentina, una en México y una en Estados Unidos), para preparar profesionales en el complejo proceso de producir energía. La estructura de LUPE lleva 15 alumnos y profesionales de Argentina y México al norte, a participar en un curso de campo interdisciplinario con relación a la producción de energía. Esta experiencia interdisciplinaria consiste en un viaje educativo de nueve días al norte de Arizona para experimentar de primera mano:

- 1) La geología y fuentes de energía natural del norte de Arizona,
- 2) Las operaciones regionales de industrias y los servicios que proveen,
- 3) El rol y perspectiva de comunidades afectadas por la industria de la energía.

Por la UTH participaron la Mtra. Gladys Reyes Maldonado y los alumnos Aldo Bustamante García, Paulina Payán, Leslye Contreras Ríos y José Carlos Enrique.



Inspira

EFICIENCIA ENERGÉTICA Y EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA

Ingeniería en Energías Renovables

El problema energético y medioambiental existente a nivel mundial, que se manifiesta a través de un horizonte finito y cercano para los combustibles no renovables y el calentamiento del planeta a través del efecto invernadero, ha llevado a diferentes administraciones a implementar políticas energéticas dirigidas a fomentar el uso racional de la energía y la eficiencia energética.

El panel intergubernamental de Cambio Climático de Naciones Unidas confirma que se han registrado un incremento en la frecuencia e intensidad de eventos climáticos extremos, tales como olas de calor, heladas, tormentas, sequías y ciclones tropicales, además de un aumento en el nivel del mar.

Recientes estudios sugieren que el cambio climático está ocurriendo más rápido que lo esperado; sin embargo, el mundo necesita incrementar el suministro energético para sustentar el crecimiento económico y el desarrollo, pero los recursos energéticos están bajo presión y las emisiones de CO₂ que provienen del uso actual de la energía ya actuaron en nuestro clima.

Las auditorías energéticas constituyen un instrumento de primer orden para hacer posible que el potencial ahorro energético del sector industrial de nuestra región pueda ser puesto en valor. En el sector industrial, estas auditorías persiguen un triple objetivo:

1.- Adecuar los consumos reales de las plantas a los consumos nominales, revisando los equipos, los procesos y garantizando un buen mantenimiento de las instalaciones

2.- Reducir los consumos nominales, introduciendo nuevas tecnologías que aumenten la eficiencia del consumo energético

3.- Acercar los consumos energéticos de la planta a los mínimos termodinámicamente admisibles, minimizando la demanda del proceso mediante el aprovechamiento de corrientes residuales y la optimización de la operación de los servicios energéticos.

Se deduce que la auditoría energética es la herramienta estratégica más adecuada para abrir al sector industrial al ahorro y la eficiencia energética.

La eficiencia energética, el ahorro y la diversificación de energía, el aprovechamiento de energías residuales y de las energías renovables, tienen como principal objetivo obtener un rendimiento energético óptimo para cada proceso o servicio en el que su uso sea indispensable, sin que ello signifique una disminución de la productividad o de la calidad o del nivel de confort de servicio. Implica un compromiso entre los aspectos energéticos, económicos y de productividad o de prestación de servicio.

En una auditoría se evalúa energéticamente el funcionamiento de la instalación, se analizan las posibles mejoras del proceso o equipos y se determinan las inversiones a realizar y sus periodos de retorno, proponiendo la implantación de aquellas medidas de ahorro y eficiencia energética más viable.

Un efecto importante de la consiguiente implementación de las mejoras detectadas en la auditoría sería la reducción del consumo energético, reducción de la factura energética y reducción de las sanciones administrativas por efluentes contaminantes y emisiones que se encuentran fuera de norma.



“DISEÑO DE HERRAMENTAL PARA OPERACIÓN 60”

TSU Mecánica, área Industrial

Diseñar y fabricar herramental de operación 60 REAR mediante el uso del Software de diseño asistido por computadora Solidworks y un proceso de maquinado en fresadora convencional para reducir tiempos muertos y costos para la empresa y cumplir con los estándares establecidos de producción, es el objetivo del proyecto realizado por alumnos de la carrera de Mecánica.

La realización del diseño resultó bastante conveniente para la empresa, ya que con la fabricación de este herramental no habrá problemas con el ensamble de las tres piezas al momento de ser soldadas entre sí, lo cual implica menos tiempo muerto y mayor producción.

Para la instalación del herramental, se requirió remover el herramental original y colocar el propuesto para probar su funcionamiento práctico, cumpliendo con los tiempos establecidos por los departamentos involucrados en el cambio. Una vez instalado fue necesario comparar los resultados en los dos turnos de producción.

El haber tenido una visión estimada del tiempo que tomaría llevar a cabo todo el proceso para resolver el problema fue un reto, ya que existe un compromiso que se tiene que cumplir y puede cumplirse en un menor tiempo, lo cual es un beneficio extra debido a que la entrega en tiempo y forma es altamente valorada sobre todo por el interés que uno muestra para realizar su trabajo.

Otro detalle sumamente importante fue haber presentado los resultados finales con el cambio

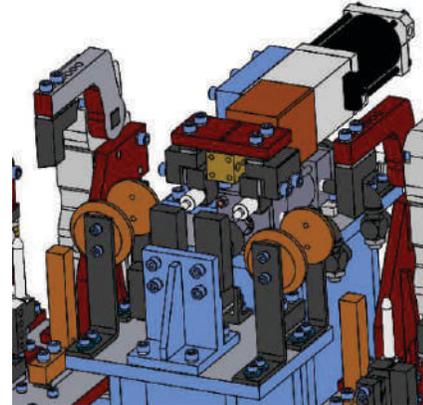


Imagen Herramental original

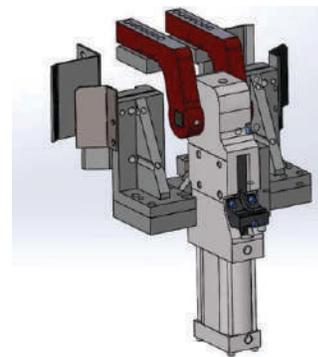


Imagen Herramental actual

del herramental fabricado, siempre hay que tener presente que cada cambio, modificación o fabricación debe tener una finalidad, la cual es mejorar los números de una manera considerable, que sea notorio tal y como fue en este caso, de altos porcentajes se lograron disminuir a un 0% continuo en el primer mes de trabajo después de su instalación.

*Por: Policarpio Salcido Aguilar,
Torres Salazar Bryant Alán
alumnos de la Carrera de Mecánica, área Industrial*

MEJORA EN LA PROGRAMACIÓN DE ROBOTS DE LAVADO E IMPLEMENTACIÓN DE CONTROL DE HERRAMIENTAS

Ingeniería en Manufactura Aeronáutica

Para la empresa Williams International el tiempo y el seguimiento es de suma importancia durante el proceso de producción, es por ello la necesidad de la implementación y utilización de un programa para diferentes dimensiones de piezas, así como también el control de herramientas a utilizar. Con la optimización de programas de mejora y control se logrará obtener una reducción de costos de tiempo y aumento en la productividad. En este proyecto se implementa un programa en los robots Waterblast y Waterjet para mejorar la rapidez y calidad, además de tener mejor control en piezas de re trabajo, limpieza y pérdidas de tiempo en el área.

Las actividades realizadas para el diseño, programación y elaboración de la mejora, fue la reducción de tiempo y costos dentro del área de Casting con las siguientes actividades:

1. Se realiza un estudio de la máquina para conocer algunas funciones y poder lograr la instalación de los programas.
2. Se elabora un programa de capacitación a cada uno de los operadores para identificar su status como operadores.

3. Se lleva a cabo el diseño del programa que se instala en el robot Waterblast y una mejora y mantenimiento en el robot Waterjet.

4. Se efectúa una simulación del programa como prueba y posteriormente un setup a la pieza.

5. Se realiza el maquinado para la fabricación de la pieza tanto en corte como en lavado.

6. Se diseña una hoja de control de herramientas en el programa Excel para el acceso optimizado.

Gracias a las nuevas implementaciones y optimización de programas en el área. Se pudo constatar que la producción comenzó a fluir de manera eficiente y con calidad.

Al tener un programa instalado en los robots Waterblast y Waterjet en la empresa se optimiza el tiempo de lavado de las piezas.

*Por: Araujo Andrea Aracely,
alumna de la carrera de Ing. en Manufactura
Aeronáutica*





PROCESOS DE SOLDADURA EN LA INDUSTRIA Y SU REQUERIMIENTO DE CERTIFICACIÓN

Ing. Mantenimiento Industrial

Con el crecimiento industrial que se presenta en la globalización de los procesos, por el desarrollo que se ha sostenido en los últimos años, en los sectores de la minería, manufactura, automotriz, procesos de producción, la construcción y empresas de la transformación, ha sido notable el aumento de la demanda de proyectos de ingeniería, en donde se utiliza los diferentes procesos de soldadura, ya sea para construir, modificar o de mantenimiento, esto ha dado como consecuencia el incremento de la necesidad de contar con personal certificado en los diferentes procesos de soldadura eléctrica, así como oxi-corte. El capital intelectual es actualmente el factor estratégico para lograr ventajas competitivas. Esta ventaja se logra desarrollando la capacidad creativa, e intelectual y lo más importante la seguridad de las personas y de los medios de producción.

En los procesos productivos de nuestro entorno, los procesos de soldadura por arco eléctrico es muy común encontrarlos en producción, mantenimiento y construcción y reparación de productos. Los principales procesos podemos encontrar: SMAW (arco varilla), es utilizado para reparaciones, mantenimiento, revestimiento en minería, herrería. OFC (oxi-gas), este proceso es utilizado para soldaduras de reparación y corte de materiales ferrosos para la preparación de piezas en otras soldaduras. GMAW y FCAW (MIG, MAG) son procesos semiautomáticos que se pueden utilizar para reparación, o producción y se pueden utilizar totalmente automático en estaciones de trabajo en procesos de producción automatizados. GTAW (tig), este proceso es utilizado para soldar materiales especiales tales como aluminio, acero inoxidable, antimonio, reparación de piezas muy precisas como matrices de estampado en la industria automotriz.

Hoy día existe una exigencia de mano de obra certificada en los múltiples procesos de soldadura, las empresas necesitan asegurar que su personal soldador seguirá un procedimiento de seguridad principalmente porque atenderá las Normas Mexicanas aplicadas a estos trabajos en caliente, además de procedimientos de calidad que exigen las normas internacionales de soldadura, para que de esta manera se obtenga un excelente producto terminado. La capacitación y certificación del recurso humano de alto nivel, permitirá avanzar en una nueva etapa de industrialización hacia otro tipo de productos y procesos al interior de la misma industria metal mecánica.

En la Universidad Tecnológica de Hermosillo, ante este escenario regional e internacional, se trabaja para atender los lineamientos y procedimientos que exigen las Normas Mexicanas y las normas internacionales, para garantizar que tanto alumnos, como personal técnico de las distintas empresas que se le da el servicio de capacitación y próximamente de certificación, conozcan y apliquen estos requerimientos en todos sus trabajos que realicen. Para ello se prepara un equipo de maestros especializados en soldadura de la carrera de Ingeniería en Mantenimiento Industrial, para obtener la certificación en competencias laborales del CONOCER en estándares de soldadura, y en el corto plazo poder ofrecer este servicio a los interesados en mejorar sus técnicas de soldadura en los distintos procesos que requieran.

Por: PTC Ing. Martín Salas Hernández;
y Lic. Carlos Adán Castillo Ortiz, Director de
Mantenimiento Industrial y Energías Renovables.

VIDA UNIVERSITARIA

Adopta TE Connectivity 20 Becarios de UTH

“Quienes egresan con habilidades prácticas tienen grandes posibilidades de insertarse al mercado laboral y los alumnos de la UTH la tienen, es por ello que TE Connectivity seleccionará a 20 alumnos con diferentes habilidades de las carreras de Mecatrónica, Manufactura Aeronáutica y Metalmecánica, para que sean parte de nuestra empresa como becarios”, dijo Roberto Erickson, Gerente de estampado de la planta.

“El éxito para ambos es el ganar-ganar, con este reclutamiento se brinda la oportunidad a los estudiantes de forjar su porvenir; preparándolos dependiendo de sus habilidades en un futuro, la intención es que se integren a laborar en la planta División Aeronáutica. Actualmente laboran aproximadamente 20 jóvenes egresados de la UTH” argumentó.

“Se les dará la oportunidad de que combinen la escuela con la práctica. Al tenerlos dentro de la planta capacitándolos será más sencillo; ya que tendremos personal mejor preparado lo que hará más fácil su ingreso a la compañía”

A los alumnos que sean seleccionados, TE Connectivity les otorgará mensualmente una beca económica y además se les brindará el servicio de comedor.

Adriana Alcaráz, alumna de la carrera de Mecatrónica, indicó que es una oportunidad muy grande la que reciben; porque realmente es familiarizarte con la industria. “Es una capacitación para el día de mañana que empecemos a laborar. Son oportunidades que no se presentan todo el tiempo y no para todas las personas, espero formar parte de ese equipo. Tenemos todos los recursos pero será perspectiva personal de cada uno, si se logra o no”, argumentó.

El Ing. Adalberto Pérez Arguelles, Director de las carreras antes mencionadas, invitó a los estudiantes a dar lo mejor de sí, para que demuestren todo lo que han aprendido en las aulas y en los talleres, y lo que son capaces de cumplir con este ofrecimiento de la empresa.



VIDA UNIVERSITARIA

Reconocimiento a la Vinculación 2019



En el marco del modelo educativo de las Universidades Tecnológicas, la formación académica y la vinculación constituyen un binomio indisoluble. Ambas deben tener retroalimentación permanente para asegurar la formación pertinente de los estudiantes.

La vinculación otorga beneficios tanto a los estudiantes, como al sector productivo, convirtiéndose en detonador del sistema económico de la región. Esta vinculación que se da entre las instituciones educativas con el entorno económico, social, gubernamental y educativo, constituye la plataforma desde la cual el Subsistema de Universidades Tecnológicas teje su red de contactos.

Es por ello que la Universidad Tecnológica de Hermosillo, año con año a través de la Secretaría de Vinculación reconoce a los empresarios y a sus empresas, con los cuales hay una estrecha vinculación.

En este año no fue la excepción, ya que se reconoció alrededor de 100 empresas con las que se encuentran en vinculación y que permite que los estudiantes de esta Institución pongan en práctica sus conocimientos y desarrollen habilidades.

En la ceremonia estuvieron presentes el Secretario del Trabajo, Lic. Horacio Valenzuela Ibarra, la Lic. Ana Bertha Salazar Siqueiros, Directora General de Vinculación de la SEC, quien asistió con la representación de Prof. José Víctor Guerrero González, Secretario de Educación y Cultura y del Mtro. Onésimo Mariscales Delgadillo, Subsecretario de Educación Media Superior y Superior de la SEC, y como anfitrión el Lic. Arturo Romo Padilla, Secretario de Vinculación de la UTH en representación del Rector, Ing. Adalberto Calderón Trujillo.

Valenzuela Ibarra, Secretario del Trabajo, señaló la importancia de la entrega de estos reconocimientos a los empresarios, porque son quienes crean los empleos para los egresados de las universidades, mientras que el estado facilita las condiciones para que las empresas se establezcan en Sonora.

Por su parte, Ana Bertha Salazar, abundó que todos los sectores involucrados en esta entrega de reconocimientos se vinculan para que los jóvenes que egresan de la UTH sean los que den la cara en la industria.

Arturo Romo Padilla, Secretario de Vinculación de UTH, agradeció la participación a todos los empresarios y egresados de éxito.

VIDA UNIVERSITARIA

Somos Ciencia, Segundo Aniversario



En busca de fortalecer la misión de Radio Sonora como promotora del emprendimiento y la innovación, comprometida con las alianzas que lleven a la difusión del conocimiento mediante el trabajo conjunto con universidades públicas y privadas, nació 'Somos Ciencia', programa que ha permitido hacer crecer a esta radio pública en contenidos de interés.

Por medio de 'Somos Ciencia' se busca llegar a un público diverso, enfocándose principalmente en los jóvenes que se inclinan por una profesión afín, presentando una amplia posibilidad de desarrollo y crecimiento, a través de la aportación que semanalmente hacen las instituciones participantes. Este programa, se transmite todos los lunes de 17:00 a 18:00 horas y es coordinado por la Universidad de Sonora, la Universidad Tecnológica de Hermosillo, el Instituto Tecnológico de Hermosillo y la Universidad Estatal de Sonora.

En los festejos por el 37 Aniversario de Radio Sonora y segundo aniversario del programa "Somos Ciencia", las universidades presentaron diferentes stands con proyectos científicos y tecnológicos, así como su oferta educativa.

María Elena Verduzco, Directora General de Radio Sonora, resaltó la importancia de la participación de las universidades, que con su alianza, contribuyen en el objetivo de que la radio pública sirva a los sonorenses.

La sinergia realizada con las instituciones de educación superior se dio por el objetivo que se tiene, de fortalecer la misión de la radiodifusora estatal como promotora de emprendimiento e innovación. En estos dos años se han transmitido más de 104 programas, en los cuales se ha difundido la actividad cultural, académica, deportiva y de investigación de las instituciones que participan en esta emisión.

La UTH ha tenido un acercamiento con la sociedad a través de los programas radiofónicos que del 16 de octubre del 2017 al 30 de diciembre del 2019, ya suman 114 emisiones semanales donde han participado los programas educativos coordinados por la M.E. Mayté Borbón Acuña, Subdirectora de Difusión y Divulgación Universitaria.



Inscríbete en nuestro

PROGRAMA DE FORMACIÓN INTEGRAL

Para mayores informes acude a la ventanilla del
Departamento de Cultura y Deportes,
Edificio "B", de 8:00 a 19:00 hrs.

