



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
DE HERMOSILLO, SONORA.

Reporte de Logros y Avances al Primer Año de Trabajo



CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
IDENTIFICACIÓN DE LOS RETOS	4
AGENDA DE IMPACTO AL PRIMER AÑO	5
REPORTE DE LOGROS Y AVANCES	7
ANEXOS	13

INTRODUCCIÓN

En la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora, congruentes con la política de legalidad y transparencia de la Institución, la información contenida aquí, tiene como propósito propiciar la autoevaluación y reflexión de nuestro quehacer universitario y compartirla con los diferentes actores sociales para mejorar las contribuciones de esta Casa de Estudios a la comunidad que nos debemos.

Se someten a la consideración de las autoridades superiores de nuestro sector y a la sociedad misma, las actividades relevantes más importantes realizadas por esta Institución de Educación Superior en el período enero-Diciembre 2016, alineados a las políticas nacionales y estatales en la materia, donde se detallan las actividades, atendiendo las directrices establecidas con el fin de dar cumplimiento a nuestra planeación estratégica institucional.

Mediante este ejercicio, la Universidad participa, comunica, transparenta y atiende las demandas del sector social y productivo del estado en materia de formación de profesionistas competitivos, socialmente responsables y comprometidos con la sociedad, enfocadas a mejorar las condiciones en las que nuestros estudiantes y personal académico llevan a cabo el proceso de enseñanza aprendizaje, asegurando la pertinencia de los programas educativos y propiciando la vinculación efectiva y proveyendo los servicios estudiantiles necesarios.

IDENTIFICACIÓN DE LOS RETOS

A continuación se presentan los retos del Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 que están siendo atendidos directamente por la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora, así como en los que coadyuva para su logro o consecución, de acuerdo a lo establecido en nuestro Programa Institucional de Desarrollo 2016-2021.

-Ejes Estratégicos / Retos bajo responsabilidad directa de la Universidad	Retos en los que coadyuva para su consecución
<p>Eje Estratégico IV:</p> <p>Todos los Sonorenses, todas las oportunidades.</p> <p>Reto 3: Mejorar la infraestructura y equipo del sector educativo para fortalecer y ampliar los servicios formativos con un enfoque equitativo, incluyente, sustentable y congruente con las necesidades específicas del sector.</p> <p>Reto 4: Elevar la calidad de la educación para impulsar la creatividad el ingenio, las competencias y los valores fundamentales de los sonorenses potencializando el talento del personal docente y desarrollando sus capacidades de aprendizaje.</p> <p>Reto 5: Activar la participación social de la ciudadanía, estudiantes personal docente, padres y madres de familia, sector privado y público con el objeto de establecer soluciones integrales para la educación de las y los sonorenses.</p> <p>Reto 6: Fomentar las actividades culturales como un medio para la formación integral del individuo.</p> <p>Reto 7: Posicionar a Sonora entre las entidades líderes a nivel nacional en el desarrollo del deporte.</p> <p>Reto 8: Fortalecer la gestión administrativa y académica de las instituciones educativas de Sonora.</p> <p>Reto 9: Asegurar el cumplimiento de las políticas de responsabilidad social, sustentabilidad, igualdad e inclusión en las instituciones educativas.</p> <p>Reto 10: Operar un modelo de vinculación y transferencia de conocimientos permanentes con el sector educativo, productivo, social y de servicios.</p>	<p>Eje Transversal I:</p> <p>Gobierno eficiente, innovador, transparente y con sensibilidad social.</p> <p>Reto 1: Establecer mecanismos transparentes y públicos del control del gasto que permita identificar la desviación de recursos o posibles actos de corrupción.</p> <p>Eje Transversal II:</p> <p>Gobierno promotor de los Derechos Humanos y la Igualdad de Género.</p> <p>Reto 2: Promover un enfoque a la enseñanza de los derechos humanos en el Estado y en todos los sectores de la sociedad.</p>

AGENDA DE IMPACTO AL PRIMER AÑO

A continuación se presenta el fruto del trabajo de toda la comunidad universitaria en el ciclo 2016 y se asumen los temas que nos retan y exigen concentrar energías e imaginación, es atendiendo precisamente a tales rubros como se estructuran las actividades siguientes:

- Realización del Taller de Análisis Situacional del Trabajo de las Carreras de TSU en Minería, TSU en Procesos Industriales área Artes Gráficas, TSU Mecatrónica, TSU Paramédico y Lic. en Protección Civil y Emergencias.
- Viaje oficial a la Universidad Aeronáutica EMBRY – RIDDLE de la Ciudad de Prescott, Arizona, con el objetivo de dar a conocer las bondades del Estado de Sonora y la UT Hermosillo y propiciar un Convenio de Colaboración para aprovechamiento de espacios comunes para las prácticas profesionales de los alumnos..
- Realización del evento "Día Mundial del Donante de Sangre", en nuestro Campus Universitario, encabezado por la Gobernadora del Estado, Lic. Claudia Pavlovich Arellano, en el cual participaron más de 400 donadores entre alumnos y personal.
- Ceremonia de Graduación de la Generación 2014-2016 integrada por 542 nuevos Ingenieros y Licenciados.
- Nuevo ingreso de más de 1800 alumnos a los diversos Programas educativos.
- Realización de Reunión de trabajo con directivos del Colegio Comunitario Río Salado y Universidad de Arizona, así como representante del Estado de Nuevo México.
- Celebración de Evento Magno por el XXV Aniversario de las Universidades Tecnológicas y XVII Aniversario UT Hermosillo, acompañados por la Orquesta Filarmónica Juvenil de Sonora.
- Reconocimiento a alumnos, docentes de la carrera de Mecatrónica por su primer lugar regional y tercero nacional, de Concurso de Domótica.
- Firma del Acta Constitutiva y toma de protesta del Rector Adalberto Calderón Trujillo, como Consejero fundador de la Red de Universidades Tecnológicas y Politécnicas de América Latina y el Caribe en el marco del Tercer Foro Latinoamericano de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.
- Se recibió de parte del Ing. Leopoldo Rodríguez Soto, Subgerente de Distribución de CFE, autorización de utilización de derecho de vía, desde entronque Carretera a La Colorada hasta la caseta terminal de camiones del transporte público en UTH, con el propósito de que se construya la vialidad.
- Ceremonia de Graduación de la XLI Generación 2014-2016 integrada por 1,005 nuevos Técnicos Superiores Universitarios, con la presencia del Secretario de Educación Mtro. Ernesto de Lucas Hopkins.
- Firma de convenio de colaboración con 35 empresarios sonorenses, en presencia del Secretario de Educación Mtro. Ernesto de Lucas Hopkins y el Coordinador General de Universidades Tecnológicas y Politécnicos Mtro. Héctor Arreola Soria.

- Reunión de trabajo en nuestro campus universitario, con el Mtro. Héctor Arreola Soria, Coordinador General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas y Rectores de la UT's de Sonora.
- Se inició y da seguimiento a oferta de La Empresa Internacional "Intrust Global Investments, Limited Liability Company (LLC)"; dedicada a proyectos de energías renovables, con la propuesta de establecer en nuestro campus el "Proyecto de Parque Solar de la UTH", mediante el fondo de energías limpias más grande e importante del mundo.
- Convenio de Donación con el Consorcio Hermosillense, para la adjudicación de 40 hectáreas dentro del Proyecto "Ciudad Pitic", espacio en el cual se podrá ubicar el Parque Solar; esperamos instrucciones de la decisión tomada por el Gobierno del Estado.
- Dentro del Programa de inversión federal PEF 2017, hemos logrado insertar en la propuesta del Gobierno del Estado las siguientes obras:
 - Proyecto de la Carrera de Energías renovables "Ecosistema de Innovación UTHS" mediante una inversión de \$ 14'800,000.
 - Construcción de techo a base de estructura Geodésica en Plaza Conmemorativa de los 10 años para eventos masivos con una inversión de \$ 1'500,000.
 - Construcción de Hangar Centro de Investigación e innovación para la Industria Aeronáutica y Automotriz de la UTHS (CIIIAA_UTHS) con una primera inversión de \$ 30'000,000.
- Se integró, en coordinación y asesoría de la SEC, Oficina del Ejecutivo y Secretaría de Hacienda Estatal, nuestro Programa Institucional de Desarrollo 2016-2021, para los próximos cinco años, con la participación representativa de la comunidad universitaria y acorde al Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021, para dar cumplimiento a los ejes rectores Nacional y Estatal.

REPORTE DE LOGROS Y AVANCES

A continuación se describen los logros y avances más relevantes del periodo, de acuerdo a los cinco objetivos establecidos en nuestro Programa Insitucional de Desarrollo 2016-2021:

Objetivo 1: Fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje con instalaciones, equipamiento de talleres, laboratorios modernos y con tecnologías de última generación, para asegurar la calidad y pertinencia de los programas de estudio que se imparte en la Universidad.

El empleo de nuevas tecnologías en el proceso de enseñanza-aprendizaje es sin duda un factor que impacta favorablemente en la calidad de la oferta educativa, en este rubro se promueve la actualización pedagógica del docente, así como la capacitación en herramientas metodológicas con el enfoque EBC, lo cual representa un área de oportunidad dentro de la Institución, ya que se habían desarrollado muy pocos proyectos para atender aspectos relacionados principalmente con los procesos cognitivos y meta cognitivos, que permitan a los alumnos el desarrollar nuevas técnicas y hábitos de estudio.

Con la incorporación de nuevas tecnologías y del método de enseñanza en competencias, se podrá mejorar de manera significativa en este tipo de enfoques.

Eje Estratégico IV: Todos los Sonorenses, todas las oportunidades.

Reto 3: Mejorar la infraestructura y equipo del sector educativo para fortalecer y ampliar los servicios formativos con un enfoque equitativo, incluyente, sustentable y congruente con las necesidades específicas del sector.

Infraestructura:

- Se logró la autorización ante el Fondo de Aportaciones Múltiples FAM POT 2016, una inversión para el presente año por \$36 millones de pesos para la construcción de Edificio de Docencia de dos niveles, que supla las deficiencias de espacios físicos debido al crecimiento de la matrícula; que además de contar con oferta de más aulas, albergue también Laboratorio de Idiomas y 2 Laboratorios de Informática; su construcción iniciará en el mes de julio por parte de ISIE.

Laboratorios:

- Se Habilitó de un 36% a un 42% los laboratorios y aulas con equipamiento actualizado para mejorar el proceso de enseñanza-aprendizaje y que los estudiantes desarrollen las competencias establecidas en los programas de estudio, acordes a las necesidades del sector productivo.

- Habilitación de un Laboratorio regional de experimentación y capacitación en energías renovables. Presentación de proyecto por parte del Programa Educativo de Energías Renovables en la Convocatoria de Proyectos de Energías Renovables de la Secretaría de Energía y CONACYT, logrando la signación del 100% de los recursos solicitados del proyecto, por un monto de \$19'000,000.00 (Diecinueve millones de pesos 00/100 M.N.).

Talleres: Se han recibido donaciones de equipos por un monto de casi \$12 millones de pesos de parte de las empresas, Ford Motor Company, Te Connectivity, Coinsmatik, Martinrea-Secretaría de Economía.

Capacitación: Se capacitó al personal docente dentro de este rubro en los cursos de: Curso Online de Matemáticas y Estadística, Diplomado ProFle, Curso Intermedio de Solid Works/CAM WORKS, UrbiCAD Programa Integral de Protección Civil , Developing Microsoft SQL Server 2014 Databases, Win Paq enfocado a certificación, con una participación de 99 docentes.

Objetivo 2: Elevar y mantener la calidad de la educación en todos los programas de estudios que se imparten bajo estándares nacionales e internacionales, asegurando la pertinencia como un medio estratégico para acrecentar el capital humano y contribuir al aumento de la competitividad del país.

Es primordial asegurar la calidad del servicio educativo a través de mejorar la capacidad académica, consolidar la competitividad institucional, garantizar la atención y formación integral de los estudiantes y acciones de innovación educativa, así como reducir las brechas de capacidad y competitividad académica e innovación educativa para contribuir al cumplimiento de metas, alineados a la Misión y Visión institucional.

Eje Estratégico IV: Todos los Sonorenses, todas las oportunidades.

Reto 4: Elevar la calidad de la educación para impulsar la creatividad el ingenio, las competencias y los valores fundamentales de los sonorenses potencializando el talento del personal docente y desarrollando sus capacidades de aprendizaje.

Certificación del Sistema de Gestión de Calidad: En 2016 se llevó a cabo la Re Certificación de todos los procesos de nuestro Sistema de Gestión de Calidad en la Norma ISO9001:2008.

PTC con perfil deseable: Se ha reforzado el área académica a través de la integración de docentes en 11 Cuerpos Académicos (2 en consolidación y 9 en formación); la integración, formación y consolidación de los cuerpos académicos vendrá a fortalecer de sobremanera la unificación de criterios académicos y de investigación docente, al servicio y beneficio de la matrícula estudiantil al tener acceso a mayores conocimientos y más valor agregado a la profesión.

Programas de estudio con AST vigentes: Actualmente el 77% de nuestros Programas Educativos cuentan con vigencia de su estudio de pertinencia, trabajando el resto de los PE's en la actualización de sus respectivos estudios.

Capacitación:

- Se integró y capacitó al Comité de Calidad en la nueva versión de la Norma de Calidad ISO 9001:2015 para su migración en el 2017.
- Se capacitó al personal en la Norma Ambiental ISO 9001:2014, con el fin de integrar y desarrollar un programa de trabajo del Comité Interdisciplinario de Gestión Ambiental.
- Se capacitó al personal docente en 15 cursos de capacitación, logrando una participación de 235 docentes.

Objetivo 3. Garantizar que los Programas de Estudio y servicios contribuyan a que el estudiantado pueda avanzar exitosamente en su trayectoria académica, al tiempo que desarrollen valores, aprendizajes significativos y competencias que le sirvan a lo largo de su vida.

Eje Transversal II: Gobierno promotor de los Derechos Humanos y la Igualdad de Género.

Eje Estratégico IV: Todos los Sonorenses, todas las oportunidades.

Reto 6: Fomentar las actividades culturales como un medio para la formación integral del individuo.

Reto 7: Posicionar a Sonora entre las entidades líderes a nivel nacional en el desarrollo del deporte.

Reto 9: Asegurar el cumplimiento de las políticas de responsabilidad social, sustentabilidad, igualdad e inclusión en las instituciones educativas.

Programa de Tutorías: 2,867 alumnos recibieron tutorías académicas basados en enfoque de impacto en los índices de deserción, rezago, reprobación y abandono escolar.

Deserción de Alumnos: Se redujo de un 4.32% a un 2.55% las bajas de alumnos por deserción.

Actividades de formación integral: De un 12.36% se incrementó a un 29.53% de la matrícula total participando en actividades de formación integral.

Satisfacción de Alumnos: La satisfacción de nuestro alumnos por los servicios prestados por nuestra Institución incrementó de un 53.14% a un 74.7%, continuando con la implementación de estrategias que apoyen el incremento en la satisfacción de nuestros servicios ofrecidos.

Desarrollo del Deporte: Se participó en el XX Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas, logrando cinco primeros lugares en: Baloncesto, Voleibol Rama Femenil y Varonil, Canto y Futbol Rápido, así como dos segundos lugares en: Futbol Soccer y Béisbol.

Objetivo 4: Asegurar un incremento en la capacidad de gestión y de resolución de problemas, garantizando una administración eficiente y transparente, cumpliendo con la normatividad vigente y las políticas de inclusión, responsabilidad social, igualdad, y desarrollo sustentable.

Eje Transversal I: Gobierno eficiente, innovador, transparente y con sensibilidad social.

Reto 8: Fortalecer la gestión administrativa y académica de las instituciones educativas de Sonora.

Normatividad Vigente: Se revisó y actualizó el 100% de la Normatividad aplicable a la Institución, como lo son el Reglamento Interior, Manual de Organización y Procedimientos, así como los Reglamentos Internos que rigen nuestro actuar institucional.

Rendición de Cuentas: Se cumplió con el 100% de cumplimiento en tiempo y forma de todos los mecanismos de rendición de cuentas establecidos para tal efecto, como lo son: Cuenta Pública, Programa Operativo Anual, Portal de Transparencia, Sistemas de Información de Acciones de Gobierno, Siegeson.

Administración eficiente: Reducción en un 94% de las observaciones realizadas por los distintos entes auditores.

Objetivo 5: Fortalecer la Vinculación con el sector productivo y social en materia de investigación, desarrollo tecnológico y de innovación a fin de contribuir al desarrollo del Estado.

Reto 10: Operar un modelo de vinculación y transferencia de conocimientos permanentes con el sector educativo, productivo, social y de servicios. Reto 5: Activar la participación social de la ciudadanía, estudiantes personal docente, padres y madres de familia, sector privado y público con el objeto de establecer soluciones integrales para la educación de las y los sonorenses.

Convenios de Colaboración Institucional: Se incrementó en un 145% la Tasa de variación de Convenios de Colaboración Institucional.

Proyectos de investigación y desarrollo: Se logró un 93.33% de avance en proyectos de investigación y desarrollo realizados.

Satisfacción de Empleadores: Se mantiene un 89.9% en la satisfacción de empleadores de nuestros egresados.

Entidad de Certificación: Se estableció por primera vez el estándar de competencia laboral en minas a nivel nacional EC0417 “Barrenación con máquina rotaria” y EC0436 “Acarreo de mineral y tepetape con camión fuera de carretera” para Grupo México, fortaleciendo la vinculación institucional al capacitar, evaluar y certificar las competencias laborales de las personas, con base en Estándares de Competencia inscritos en el Registro Nacional de Estándares de Competencia, así como para acreditar, previa autorización del CONOCER, Centros de Evaluación y/o Evaluadores Independientes. en uno o varios Estándares de Competencia por un periodo determinado.

ANEXOS



DIRECTORIO INSTITUCIONAL

ING. ADALBERTO ABDALÁ CALDERÓN TRUJILLO

Rector

LIC. ÁLVARO MARTÍNEZ BARRIOS

Secretario Particular

LIC. FRANCISCO JAVIER MÁRQUEZ ARMENTA

Director Jurídico

ING. LEONEL NIEBLA MATUS

Secretario Académico

LIC. ARTURO ROMO PADILLA

Secretario de Vinculación

LIC. MARIO FROILÁN SOLTERO CONTRERAS

Director de Administración y Finanzas

ING. LUIS FLORES GARCÍA

Director de Planeación y Evaluación

LIC. MARIO QUIROZ ALCÁNTAR

Director de Extensión Universitaria

ING. RIGOBERTO ROMÁN AMAVIZCA

Director de Sistemas de la Información y Comunicación

LIC. ARTEMIO GUERRERO AGUIAR

Titular del Órgano de Control y Desarrollo Administrativo

C.P. JOSÉ ÁNGEL DÍAZ GARCÍA

Comisario Público

ING. LUIS ALFONSO KOSSIO ACUÑA

PE Administración y Evaluación de Proyectos

LIC. SANDRA TORRES ESCOBOZA

PE Gastronomía

LIC. MARIANA MACÍAS ROARO

PE Procesos Industriales área Artes Gráficas

ING. RENÉ COLUNGA ESPINOZA

PE Mecatrónica área Automatización

LIC. CARLOS ADÁN CASTILLO ORTIZ

PE Mantenimiento área Industrial

ING. CARLOS ESCOBELL AGUIRRE

PE Tecnologías de la Información y Comunicación

ING. ADALBERTO PÉREZ ARGÜELLES

PE Mecánica

DR. SERGIO ROMERO MORALES

PE Paramédico

LIC. IDALIA CERVANTES ZAVALA

PE Desarrollo de Negocios